

προστυπτική
ΕΝΙΑΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

www.easp.gr

Ο εργοδότης
θα σου υπενθυμίζει συνεχώς
τις υποχρεώσεις σου...
Εμείς θα σου υπενθυμίζουμε
συνεχώς τα δικαιώματά σου...

Οδηγός Επιβίωσης

στην Εμπορική
Τράπεζα

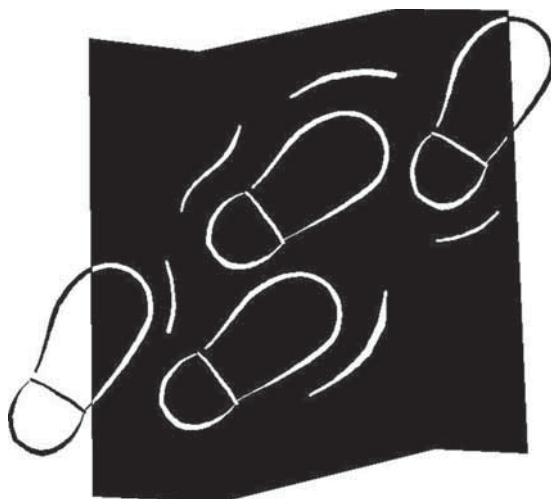
για νέους
-και όχι μόνο-
συναδέλφους



ΑΘΗΝΑ, ΜΑΡΤΙΟΣ 2008

Ενότητες Θεμάτων

Η Ταυτότητα της Ενιαίας Αγωνιστικής Συσπείρωσης (ΕΑΣ)	3
Σύλλογος Εργαζομένων Εμπορικής Τράπεζας	5
Οι πρώτες μέρες στην Εμπορική	6
Οργανισμός Προσωπικού, Επιχειρησιακές, Κλαδικές και Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	7
Ασφάλιση-Ασφαλιστικά Ταμεία (ΤΕΑΠΕΤΕ-ΤΑΠΕΤΕ) Ομαδικά Ασφαλιστικά Συμβόλαια	8
Ωράριο εργασίας	12
Άδειες	13
Οι Αμοιβές μας	20
Δάνεια	29
Πρόσθετες Παροχές	30
Επιδοτήσεις	30
Έχεις δικαίωμα	31
Τι σημαίνει...	32
Αρκτικόλεξα	33
Συχνές ερωτήσεις και απαντήσεις	35



Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Η **ΕΝΙΑΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ**, με το παρόν έντυπο, απευθύνεται στους νεοπροσλαμβανόμενους και σε όσους έχετε λίγα χρόνια στην Τράπεζα, με σκοπό να σας ενημερώσει και να σας βοηθήσει στα όποια προβλήματα και ερωτήματα αντιμετωπίσετε τον πρώτο καιρό στην Τράπεζα. Κυρίως θέλει να σας ενημερώσει για ορισμένα βασικά δικαιώματα σας, που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας.

Η καλή γνώση των δικαιωμάτων μας, είναι βασική προϋπόθεση για την τήρηση και εφαρμογή τους, γιατί δεν αρκεί μόνο να έχουμε μια δουλειά, αλλά εξίσου σημαντική είναι και η αξιοπρέπεια της εργασίας.

Σας καλωσορίζουμε λοιπόν στην Εμπορική Τράπεζα και σας ευχόμαστε καλή προσαρμογή, συνεργασία και σταδιοδρομία.

Ο δρόμος της επαγγελματικής σταδιοδρομίας είναι κι αυτός ένα ακόμα ταξίδι γεμάτο με εμπειρίες, επιτυχίες, μερικές φορές απογοητεύσεις, απρόοπτα αλλά και αγώνες. Σε αυτό σας το ξεκίνημα θέλουμε να είμαστε έμπρακτοι συμπαράστατες, για αυτό και –εκτός άλλων– δημιουργήσαμε τον Οδηγό, που κρατάτε στα χέρια σας.



Η ταυτότητά μας

Η **ΕΝΙΑΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ**, εν συντομία **ΕΑΣ**, είναι συνδικαλιστική παράταξη, η οποία δραστηριοποιείται έντονα, μαχητικά και αγωνιστικά μέσα από το Σύλλογο Εργαζομένων της Εμπορικής Τράπεζας, για την υπεράσπιση των δίκαιων αιτημάτων μας.

Η **Ε.Α.Σ.** έχει μία πολύχρονη ιστορία στην Εμπορική Τράπεζα, με τη 17χρονη παρουσία της στο συνδικαλιστικό κίνημα, τη συνεχή λειτουργία και δράση της μέσα στο Σύλλογο και την ΟΤΟΕ.

Στόχος της είναι η διασφάλιση και διεύρυνση των συμφερόντων των εργαζομένων, από θέση αυτονομίας σε σχέση με την κυβέρνηση, την εργοδοσία και τα κόμματα.

Απευθύνεται σε όλους τους εργαζόμενους της Τράπεζας και επιδιώκει την ενεργό συμμετοχή τους σε κοινή αγωνιστική προσπάθεια για την αντιμετώπιση των προβλημάτων.

Με πίστη στις αξίες της υπεράσπισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων, της συλλογικότητας, της αντίστασης στις επιθέσεις και του αγώνα για ένα καλύτερο μέλλον, έχει καταγράψει σημαντική προσφορά στις κατακτήσεις των εργαζομένων της Εμπορικής Τράπεζας. Ταυτόχρονα έχει ένα συνεπές, αγωνιστικό παρόν, με καθημερινή δράση σταθερά προσανατολισμένη στις αξίες αυτές.

Η **ΕΝΙΑΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ (Ε.Α.Σ)**, εκπροσωπείται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου με δύο μέλη, το Νίκο Δέλκο και τη Φιλιά Γκαβαλιζούδη, στο Γενικό Συμβούλιο με ένα μέλος, τον Λάζαρο Κορδονίδη (κατ/μα Σκύδρας), Γενικό Σύμβουλο Δυτικής Μακεδονίας, και στη Διοίκηση της ΟΤΟΕ με ένα μέλος, τη Φωτεινή Κούβελα, υπεύθυνη της Γραμματείας Ισότητας της ΟΤΟΕ .

Σε επίπεδο ΟΤΟΕ δραστηριοποιείται και συμμετέχει στη συνδικαλιστική παράταξη, “ΑΥΤΟΝΟΜΟ ΔΙΚΤΥΟ συνδικαλιστών στην Ο.Τ.Ο.Ε.”.

Εκδίδει την εφημερίδα “Προοπτική”, περιοδική έκδοση συνδικαλιστικού και κοινωνικού προβληματισμού.

Συντηρεί το διαδικτυακό τόπο www.easp.gr, για την πληροφόρηση και ενημέρωση των συναδέλφων.

Περισσότερα για τις αρχές λειτουργίας της Ε.Α.Σ. δείτε στο ΜΕΝΟΥ “ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ”, στο site www.easp.gr.

Επισκεφθείτε τον για να ενημερωθείτε έγκυρα και αντικειμενικά πάνω σε σημαντικά θέματα, που αφορούν την εργασία σας στην Εμπορική Τράπεζα και έχουν αναφορά στις εργασιακές σχέσεις, το ωράριο, τις συλλογικές συμβάσεις, τους μισθούς και τα επιδόματα, τις άδειες και τα δάνεια προσωπικού, το ασφαλιστικό και άλλα δικαιώματα και παροχές.

Το site ενημερώνεται τακτικά ώστε να περιλαμβάνει τις τρέχουσες αλλαγές αλλά και τις πιο πρόσφατες προτάσεις, πάνω σε ζητήματα ουσιαστικά που απασχολούν όλους μας – παλιούς και νέους συναδέλφους.

Σύλλογος
Εργαζομένων

Εμπορικής Τράπεζας

Αν δεν έχετε κάνει ήδη αίτηση για να γίνετε μέλη του Συλλόγου Εργαζομένων Εμπορικής Τράπεζας (Σ.Ε.Ε.Τ), απευθυνθείτε στο Σύλλογο και ζητήστε να σας ενημερώσουν. Την αίτηση σας τη δίνουν και τη συμπληρώνετε επί τόπου, όταν παρουσιαστείτε στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας (Δ.Α.Δ), μετά την πρόσληψή σας.

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Εμπορικής Τράπεζας είναι πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό σωματείο και σχεδόν το **96 - 97% των εργαζομένων στην Τράπεζα είναι μέλη του**. Είναι ο επίσημος εκπρόσωπος και συνομιλητής των εργαζομένων με τη Διοίκηση της Τράπεζας, για όλα τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους, υπογράφει επιχειρησιακές συμβάσεις και συμφωνίες και συμμετέχει σε υπηρεσιακά συμβούλια και κοινές επιτροπές με τη Διοίκηση της Τράπεζας (όπως επιτροπή εργασιακών σχέσεων, επιτροπή οργανογράμματος, συμβούλιο προαγωγών, πειθαρχικά συμβούλια, επιτροπή στεγαστικών δανείων, κ.λπ.).

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Εμπορικής Τράπεζας (Σ.Ε.Ε.Τ.) έχει μακρόχρονη ιστορία και παρουσία στο χώρο μας, είναι από τα ιδρυτικά μέλη της Ο.Τ.Ο.Ε. (Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος) και η πορεία του είναι και παραμένει συνυφασμένη με αγώνες για την υπεράσπιση των επαγγελματικών και κοινωνικών μας συμφερόντων, με την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας και των εργασιακών μας θεμάτων, με την έμπρακτη έκφραση αλληλεγγύης προς τους άλλους εργαζόμενους και όλο το συνδικαλιστικό κίνημα.

Ό,τι κατάκτησαν μέχρι σήμερα οι εργαζόμενοι, σε όλα τα επίπεδα, ασφαλιστικό, συνθήκες εργασίας, ωράριο, μισθός, εργασιακές σχέσεις και πάρα πολλά άλλα δικαιώματα και παροχές, **είναι αποτέλεσμα σκληρών μακροχρόνιων αγώνων και προσπαθειών, όχι μόνον του Συλλόγου μας αλλά όλου του συνδικαλιστικού κινήματος**.

Διευκρινίζουμε ότι εφεξής με την αναφορά Σύλλογος, εννοούμε τον Σ.Ε.Ε.Τ.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ (Σ.Ε.Ε.Τ.)

Ευπόλιδος 8, Αθήνα (Πλατεία Δημαρχείου)

105 51 Αθήνα, 1^{ος} όροφος

Τηλέφωνα: 210-3245739, 210-3245679, 210-3240242,

210-3240086, 210-3245463.

Εσωτερικά τηλέφωνα: 4130, 4440, 4445

(καλούνται και με την προσθήκη του 210-328)

Fax: 210-3240407

Ηλεκτρονική διεύθυνση: seet@emporiki.gr

Αίθουσα πολιτιστικών εκδηλώσεων:

Ευπόλιδος 12, 105 51 (8^{ος} όροφος), τηλ.: 210 3219.536.

Μπορείτε επίσης να επικοινωνείτε και με την εσωτερική ηλεκτρονική αλληλογραφία (LOTUS NOTES), γράφοντας στο «Νέο Σημείωμα», «προς» με λατινικά στοιχεία, τα αρχικά γράμματα του Συλλόγου **seet**.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: για να δείτε μια σύντομη αναφορά στην «ΙΣΤΟΡΙΑ του ΣΥΛΛΟΓΟΥ» επισκεφθείτε την αρχική σελίδα του site της Ενιαίας Αγωνιστικής Συσπείρωσης www.easp.gr, στο MENU «ΣΥΛΛΟΓΟΣ».

Οι πρώτες μέρες στην Εμπορική

Οι πρώτες ημέρες στην Τράπεζα ίσως να σας φανούν δύσκολες, γιατί βρίσκεστε σε ένα άγνωστο για σας εργασιακό περιβάλλον.

Στο περιβάλλον αυτό καλείστε να εγκλιματιστείτε, να γνωρίσετε τους εσωτερικούς κανόνες και διαδικασίες λειτουργίας του, αλλά και να αποδείξετε τις επαγγελματικές σας ικανότητες. Η εκπαίδευσή σας θα λάβει χώρα τόσο μέσα από την διαδικασία εκπαίδευσης νεοπροσλαμβανομένων της Τράπεζας, αλλά και από τους ίδιους τους συναδέλφους σας, οι οποίοι θα σας μεταδώσουν την εμπειρία τους.

Είναι εξίσου σημαντικό να μάθετε τις υποχρεώσεις αλλά και τα δικαιώματά σας. Ψυχραιμία λοιπόν, εμείς είμαστε εδώ για να σας βοηθήσουμε!

Χρειάζεται
να
γνωρίζετε

Οργανισμός Προσωπικού, Επιχειρησιακές, Κλαδικές και Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Ολες οι σχέσεις μας με την Εμπορική Τράπεζα, ως εργαζόμενοι και εργαζόμενες σε αυτήν, αλλά και οι σχέσεις μας με το Σύλλογο, την Ο.Τ.Ο.Ε., τη Γ.Σ.Ε.Ε., τους Ασφαλιστικούς φορείς (κύρια και επικουρική σύνταξη, ιατρική περίθαλψη, εφάπαξ κ.λπ.) διέπονται από ορισμένους κανόνες δικαιωμάτων και υποχρεώσεων.

Όλα αυτά τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις είναι αποτυπωμένα, καταγραμμένα και συμφωνημένα μεταξύ του Συλλόγου (αλλά και της Ο.Τ.Ο.Ε. – Γ.Σ.Ε.Ε. – Ε.Κ.Α.) και του εργοδότη σε κανονισμούς, νόμους, συλλογικές - κλαδικές συμβάσεις, επιχειρησιακές συμβάσεις, πρακτικά συμφωνίας, διαιτητικές αποφάσεις, γραπτές συμφωνίες κ.λπ.

Τα περισσότερα από αυτά που διέπουν την εργασιακή μας σχέση με την Τράπεζα περιέχονται στον **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ** (ανατρέξτε στην αρχική σελίδα του site www.easp.gr «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ»).

Ο Οργανισμός Προσωπικού έχει εκδοθεί επανειλημμένα και από το Σύλλογο και υπάρχει επίσης στη Διεύθυνση κάθε Καταστήματος ή Μονάδας της Τράπεζας.

Σε κάθε περίπτωση μπορείτε να ζητήσετε από το Σύλλογο να σας τον αποστείλει.



Χρειάζεται
να
γνωρίζετε

Ασφάλιση - Ασφαλιστικά Ταμεία (ΤΕΑΠΕΤΕ-ΤΑΠΕΤΕ) Ομαδικά Ασφαλιστικά Συμβόλαια

1. ΤΕΑΠΕΤΕ

Όλοι οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα ήταν και είναι ασφαλισμένοι για την παροχή κύριας σύνταξης στο Ι.Κ.Α. Για την παροχή επικουρικής σύνταξης είναι ασφαλισμένοι στο Τ.Ε.Α.Π.Ε.Τ.Ε. (**Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας Ελλάδος**), το οποίο όμως χορηγούσε και την κύρια σύνταξη αν κάποιος εργαζόμενος έκανε χρήση του προσυνταξιοδοτικού δικαιώματος, μέχρι να συμπληρώσει τα όρια ηλικίας που προέβλεπε το Ι.Κ.Α.

Με τους αντιασφαλιστικούς όμως νόμους 3371/05 και 3455/06, οι νέοι εργαζόμενοι και ασφαλιζόμενοι από 01.01.05, δεν ασφαλιζονται πλέον στο Τ.Ε.Α.Π.Ε.Τ.Ε. για την επικουρική σύνταξη, αλλά στο Ι.Κ.Α. – ΕΤΕ-ΑΜ, με συνέπεια να έχουν μειωμένα ασφαλιστικά δικαιώματα και παροχές.

Με τους ίδιους νόμους δημιουργήθηκε το Ε.Τ.Α.Τ. (**Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων**), ένα θνησιγενές μόρφωμα, το οποίο ανέτρεψε (εμείς θεωρούμε προσωρινά) πολλά από τα ισχύοντα.

Η Τράπεζα, με απόφαση της προηγούμενης διοίκησης Προβόπουλου (13.09.05), κατήγγειλε μονομερώς και πραξικοπηματικά τη σύμβαση για το Τ.Ε.Α.Π.Ε.Τ.Ε., που είχε συναφθεί μεταξύ Τράπεζας και Συλλόγου και ίσχυε επί αρκετά χρόνια και έδινε συντάξεις με βάση το καταστατικό του για όλους τους εργαζόμενους στην Τράπεζα χωρίς διαχωρισμούς.

Ο Σύλλογος έχει προσφύγει με αγωγές κατά της Τράπεζας για την ακύρωση της καταγγελίας της σύμβασης για το Τ.Ε.Α.Π.Ε.Τ.Ε.

Η προσπάθεια μας είναι όλοι μαζί, παλιοί και νέοι συνάδελφοι, να ανατρέψουμε τους αντιασφαλιστικούς νόμους, να εφαρμόζεται το καταστατικό του ΤΕΑΠΕΤΕ όπως ίσχυε, ώστε όλοι οι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενες να υπαγόμαστε στο ίδιο ασφαλιστικό καθεστώς, χωρίς διαχωρισμούς και εξαιρέσεις, χωρίς ρατσιστικούς διαχωρισμούς.

Μετά την απόφαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) για τους αντιασφαλιστικούς νόμους 3371/05 και 3455/06 που θεσπίστηκαν

μονομερώς χωρίς καμιά διαβούλευση και συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών και το Πρωτοδικείο Αθήνας, με μίας βαρύνουσας σημασίας απόφαση του (116/2008):

- I. Εκρίνε ότι η **υποχρεωτική** υπαγωγή (αρθ.26 ν.3455/18.4.06) των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του ΤΕΑΠΕΤΕ στο ΕΤΕΑΜ και ΕΤΑΤ, χωρίς συναίνεση των συμβαλλομένων μερών (Συλλόγου- Τράπεζας), παραβιάζει την αρχή της ελευθερίας των συμβάσεων(αρθ.5 παρ.1 του Συν/τος) και στερεί το δικαίωμα, μετά από ελεύθερες διαπραγματεύσεις, της σύναψης συλλογικών συμφωνιών. Επίσης παραβιάζει τη συνταγματική αρχή της ισότητας (αρθ.4 παρ.1-2 του Συν/τος), διότι εισάγει διακρίσεις ως προς τις προϋποθέσεις ένταξης τους ανάλογα με το χρόνο ασφάλισης, πριν την 1/1/1993 και μετά την 1/1/93 και θα λαμβάνουν διαφορετική σύνταξη. Διακρίσεις, οι οποίες είναι **«αυθαίρετες»** και ανατιολόγητες.
- II. Αναγνώρισε ότι είναι άκυρη η μονομερής καταγγελία των συμβάσεων μεταξύ Συλλόγου και Τράπεζας, που αφορούν την ίδρυση και λειτουργία του ΤΕΑΠΕΤΕ, επειδή είναι **«κατ' ουσίαν αβάσιμος ο ισχυρισμός της Τράπεζας περί ύπαρξης σπουδαίου λόγου»**.
- III. Απέριψε με εμπειριστατωμένη και τεκμηριωμένη επιχειρηματολογία ένα προς ένα τα επιχειρήματα της άλλης πλευράς (Κυβέρνησης και Διοίκησης), καθότι ήσαν σαθρά και αστήριχτα.
- IV. Απέδειξε το μέγεθος και την έκταση της απώλειας των ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας και δικαίωσε έτσι, απόλυτα τους αγώνες μας.
- V. Ακύρωσε τη νεοφιλελεύθερη πολιτική της Κυβέρνησης και των τραπεζιτών.

Επειδή το θέμα του ασφαλιστικού καθεστώτος είναι αρκετά σύνθετο και αποτελεί από μόνο του μια ξεχωριστή ενότητα, σας προτείνουμε να ενημερωθείτε από το μενού της αρχικής σελίδας του site μας **www.easp.gr**, **«ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ»**. Εκεί θα βρείτε, σε ηλεκτρονική μορφή, τον πλήρη οδηγό που εξέδωσε η παράταξή μας, τον Ιούνιο του 2007 για το σκοπό αυτό.

2. ΤΑΠΕΤΕ

Αποτελείται από δύο κλάδους.

Τον ΚΛΑΔΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ (ΕΦΑΠΑΕ), που παρέχει ένα εφάπαξ ποσό όταν συνταξιοδοτηθούμε από την Τράπεζα και

Τον ΚΛΑΔΟ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ (ΥΓΕΙΑΣ), που παρέχει ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Και στους δύο κλάδους γίνονται κρατήσεις από τις αποδοχές των εργαζομένων, ενώ η Τράπεζα εισφέρει μόνο στον κλάδο ασθένειας.

Κάθε νέος εργαζόμενος στην Τράπεζα πρέπει να επικοινωνήσει με το ΤΑΠΕΤΕ για να ασφαλιστεί και για το ΕΦΑΠΑΕ και για την ΥΓΕΙΑ του.

3. ΟΜΑΔΙΚΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑΣ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ METRILIFE ΑΕΑΕΖ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

3^ο. ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Παρέχει καλύψεις σε 24ωρη βάση για κάθε εργαζόμενο στην Τράπεζα και κατά συνέπεια καλύπτεται ο κίνδυνος (θανάτου, ατυχημάτων και ασθενειών) οπουδήποτε ήθελε συμβεί, μέσα ή έξω από την Τράπεζα, μέσα ή έξω από τα όρια της ελληνικής επικράτειας και ανεξάρτητα αν ο ασφαλισμένος βρίσκεται σε υπηρεσία ή όχι, δηλαδή κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του απασχόλησης ή γενικά της ιδιωτικής του ζωής. Δηλαδή ασφάλιση ζωής, ασφάλιση θανάτου από ατύχημα, ασφάλιση θανάτου από ατύχημα με οποιοδήποτε μέσο κίνησης, μόνιμη ολική ανικανότητα για εργασία από ατύχημα ή ασθένεια, μόνιμη μερική ανικανότητα για εργασία μόνο από ατύχημα.

Επίσης, με την πρόσθετη πράξη Ν.3587, στο ως άνω ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο, συμφωνήθηκε να παρέχει κάλυψη σε προβλήματα Υγείας του εργαζόμενου και των μελών της οικογένειάς του (σύζυγος ή παιδιά). Δηλαδή ασφάλιση ευρείας νοσοκομειακής περίθαλψης από ατύχημα ή ασθένεια, ασφάλιση επιδόματος νοσοκομειακής περίθαλψης από ατύχημα ή ασθένεια, παροχές μητρότητας.

Με το πρόγραμμα αυτό καλύπτεται η διαφορά που υπάρχει μεταξύ των παροχών υγείας που παρέχει το ασφαλιστικό μας Ταμείο (ΤΑΠΕΤΕ) και των πραγματικών αναγκών των εργαζομένων, όταν αντιμετωπίζουν πρόβλημα υγείας (Επιχ/κή Σύμβαση 2001, εγκ.43968/05).

3β. ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΑ ΤΕΚΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΗΛΙΚΙΑ ΜΕΧΡΙ 30 ΕΤΩΝ

Οι καλύψεις είναι θανάτου από οποιαδήποτε αιτία, από ατύχημα, μερικής η ολικής ανικανότητας, ευρείας νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περιθαλψης από ατύχημα ή ασθένεια.

3γ. ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ Ν.122 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ-ΑΡΩΓΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

Είναι ομαδικό ασφαλιστήριο Συμβόλαιο που αφορά τα παιδιά των συναδέλφων με εισφορές εργαζόμενου – εργοδότη. Η εισφορά του εργαζόμενου είναι 0,80% υπολογιζόμενη στο 35^ο κλιμάκιο του ενιαίου μισθολογίου του κύριου προσωπικού, με επίδομα συζύγου και επίδομα πολυετίας 28 ετών, όπως καθορίζεται από τη Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ-Τραπεζών. Σήμερα, Μάρτιος 2008, αυτό το ποσό ανέρχεται σε 11,73 ευρώ. Η εισφορά της Τράπεζας είναι 1,5%. (Ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο ν.122, τροποποιήσεις με την 5336 πρόσθετη πράξη, Επιχ/κη Σύμβαση 1994).



χρειάζεται
να
γνωρίζετε

Ωράριο Εργασίας

Ο χρόνος εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων είναι 37 ώρες εβδομαδιαίως και οι ώρες συναλλαγής με το κοινό είναι 32.

Το ωράριο εργασίας είναι:

από Δευτέρα μέχρι Πέμπτη 7.45 -15:15 και Παρασκευή 7.45 - 14:45.

Το ωράριο συναλλαγών είναι:

από Δευτέρα μέχρι Πέμπτη 8.00 – 14.30 και Παρασκευή 8.00 - 14.00.

Η αποχώρηση από την εργασία σας, με τη λήξη του ωραρίου, αποτελεί δικαίωμα νομικά κατοχυρωμένο.

Συνήθως «ξεχνάνε» να σας πούνε τι ώρα πρέπει να σχολάσετε ενώ συχνά σας υπενθυμίζουν την πρωινή προσέλευση.

Η επί πλέον παραμονή σας στο χώρο εργασίας - χωρίς πληρωμή υπερωριακής αποζημίωσης- απαγορεύεται από το νόμο. Μην εκχωρείτε τα δικαιώματά σας, γιατί αυτό αποβαίνει σε βάρος της προσωπικής σας ζωής, αλλά και της υπηρεσιακής ενδεχόμενα, με τα λάθη που πιθανόν να προκύψουν από την εντατικοποίηση της εργασίας.



ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ
να
ΓΝΩΡΙΖΕΤΕ

Άδειες

u Κανονική άδεια (ετήσια)

Η δικαιούμενη κανονική άδεια κλιμακώνεται ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας. Έτσι:

Το πρώτο ημερολογιακό έτος εργασίας δικαιούστε συνολικά **20** εργάσιμες ημέρες, όταν πρόκειται για πενθήμερη εργασία ή **2** ημέρες για κάθε μήνα απασχόλησης. Το **δεύτερο ημερολογιακό έτος εργασίας** δικαιούστε **21** ημέρες. Μετά τη συμπλήρωση δύο ετών, δικαιούστε **22** εργάσιμες ημέρες άδειας.

Επίσης: για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 10 έτη υπηρεσίας, στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη σε οποιονδήποτε εργοδότη, η άδεια είναι **25** ημέρες (ΕΓΣΣΕ 2000, 2002-2003, ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1989, 1996, 2004-2005).

Τα ποσά του επιδόματος άδειας αρχίζουν από 2 ημερομίσθια, για κάθε μήνα απασχόλησης, με περιορισμό το 1/2 του μισθού.

u Πρόσθετη χειμερινή άδεια

Για κάθε χρήση πέντε ημερών κανονικής άδειας του τρέχοντος έτους, που έχουν ληφθεί σε χειμερινή περίοδο, είτε συνεχόμενα, είτε διακεκομμένα, ο υπάλληλος δικαιούται **1 επιπλέον** ημέρα.

Ως χειμερινή περίοδος νοείται το διάστημα από 1 Ιανουαρίου έως 30 Απριλίου και από 1 Οκτωβρίου έως 31 Δεκεμβρίου. Η πρόσθετη χειμερινή άδεια δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος (ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1989).

u Άδεια γάμου

Κάθε εργαζόμενος ή εργαζόμενη που παντρεύεται, ανεξάρτητα του χρόνου υπηρεσίας του στην Τράπεζα, δικαιούνται άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές που δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια. Η άδεια δίνεται μέσα στο έτος που έγινε ο γάμος χωρίς να είναι υποχρεωτικό να ληφθεί κατά την ημερομηνία του γάμου η γύρω από αυτή. Μόνο στην περίπτωση που ο γάμος έγινε μετά τις 25/12 μπορεί να μεταφερθεί στο επόμενο έτος (ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1981, 1982, υπηρ. σημείωμα 252/14.11.90, ΕΣΣΕ 1993, 2000-2001).

u Άδεια τοκετού – λοχείας

Η άδεια αυτή είναι συνολικά 18 εβδομάδων (ΣΣΕ1997-98) με πλήρεις αποδοχές (ν.1302/82). Η εργαζόμενη λαμβάνει άδεια 2 μήνες πριν τον τοκετό και 2 ½ μήνες μετά τον τοκετό ή αντίστροφα ανάλογα με τις ανάγκες της. Η αποχή από την εργασία λόγω μητρότητας δεν επηρεάζει το δικαίωμα της εργαζόμενης να πάρει την κανονική της άδεια, γιατί η απουσία λόγω μητρότητας θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, ο οποίος δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια (ΣΣΕ 1984).

Κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, η έγκυος γυναίκα που δουλεύει μπροστά από τερματικά (οθόνες) Η/Υ, δικαιούται να ζητήσει με αίτησή της στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, απομάκρυνση από τα τερματικά, απασχολούμενη σε άλλες τραπεζικές εργασίες.

Οι έγκυες γυναίκες δεν χάνουν τη valeur (προσμέτρηση χρόνου προαγωγής) σε περιπτώσεις ασθένειας εξαιτίας της κύησης και κατά την περίοδο αυτής, κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης (ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1993).

u Μειωμένο ωράριο ή άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Για την φροντίδα τέκνου μετά από τοκετό η εργαζόμενη δικαιούνται μειωμένο ωράριο. Το μειωμένο ωράριο είναι δύο (2) ώρες για τα δυο πρώτα χρόνια από την ημερομηνία γέννησης και μια (1) ώρα για τα επόμενα δύο χρόνια. Σε περίπτωση διδύμων είναι δύο (2) ώρες για τέσσερα χρόνια. Η εν λόγω άδεια δίνεται είτε το πρωί είτε το μεσημέρι σύμφωνα με τις ανάγκες και την επιθυμία της εργαζόμενης.

Χρήση της άδειας αυτής δικαιούται να κάνει και ο πατέρας. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται κοινή δήλωση των γονέων καθώς και βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου, ότι η ίδια δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής.

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (ΕΓΣΣΕ 1993,1994-95).

Για φροντίδα τέκνου με αναπηρία άνω του 67% ο εργαζόμενος δικαιούνται μειωμένο ωράριο μία (1) ώρα την ημέρα, εφόσον δε δικαιούται μειωμένο ωράριο από άλλη αιτία. Σε περίπτωση συνυπηρέτησης το μειωμένο ωράριο δικαιούνται ο ένας εκ των γονέων κατόπιν κοινής δήλωσής του (Επιχ/κη Σύμβαση 2002).

u **Χορήγηση άδειας εννέα (9) μηνών με αποδοχές σε γονείς με μειωμένο ωράριο**

Οι εργαζόμενοι γονείς οι οποίοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο για το θηλασμό και τη φροντίδα των παιδιών τους, δικαιούνται μετά από αίτηση τους να κάνουν χρήση άδειας με αποδοχές ίσης με 9 μήνες **αντί του μειωμένου ωραρίου**. Η άδεια αυτή ξεκινά μετά τη λήξη της άδειας λοχείας.

Μετά την επάνοδο στην εργασία τους τοποθετούνται σε θέση αντίστοιχη αυτής που κατείχαν σύμφωνα με το σύστημα τοποθετήσεων μετακινήσεων (*Επιχ/κη Σύμβαση 2003*).

u **Άδεια Μονογονεϊκής οικογένειας**

Οι εργαζόμενοι που αποτελούν μονογονεϊκή οικογένεια (χήρες ή χήροι, άγαμος-η γονέας που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, δικαιούνται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο πέραν αυτής που δικαιούνται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων αποδοχών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών, ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων. Χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (*άρθρο 7, Εθνικής Γ.Σ.Σ.Ε 2002 - 2003*).

u **Άδεια Γονική άνευ αποδοχών**

Για την περίοδο της προσχολικής ηλικίας των παιδιών (φυσικών ή υιοθετημένων), χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών στον εργαζόμενο/η ανεξάρτητα του χρόνου υπηρεσίας στην Τράπεζα, μέχρι δύο (2) έτη και συνολικά μέχρι δύο (2) διετίες (4 χρόνια)

Σε περίπτωση συνυπηρέτησης δίνεται μόνο στον ένα γονέα. Σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου την άδεια δικαιούνται ο γονέας που έχει την επιμέλεια του παιδιού. Αναλαμβάνεται η ασφαλιστική κάλυψη της υγείας όταν δεν καλύπτεται από τον/την σύζυγο. Το προσωπικό θα μπορεί να κάνει συνταξιοδοτική αυτασφάλιση για την περίοδο της άδειας με αντίστοιχη δανειακή διευκόλυνση από την Τράπεζα.

Μετά τη λήξη της άδειας ο εργαζόμενος δικαιούται να επανέλθει στην εργασία του, στην ίδια ή παρόμοια θέση, η οποία δεν μπορεί να είναι κατώτερη από αυτήν που είχε πριν λάβει τη γονική άδεια ανατροφής (*ΣΣΕ ΟΤΟΕ- Τραπεζών 1984, ν.1483/1984*).

u Άδεια Παρακολούθησης Σχολικής Επίδοσης Παιδιών

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών (φυσικά ή υιοθετημένα), στη διάρκεια της σχολικής περιόδου, από το νηπιαγωγείο μέχρι και το λύκειο, δικαιούνται μέχρι έξι (6) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, πέραν της κανονικής, για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών.

Την εν λόγω άδεια δικαιούται μόνο ο ένας γονέας, αν συνυπηρετούν. Η άδεια αυτή χορηγείται τμηματικά για ορισμένες ώρες ή μέχρι και ολόκληρη ημέρα και όχι πάνω από μία ημέρα.

u Άδεια Ασθενείας - Αναρρωτική

Οι απουσίες για λόγους υγείας των εργαζομένων καταχωρούνται σαν ασθένεια και υπολογίζονται σε συνεχείς ημέρες και όχι εργάσιμες. Για ασθένεια μέχρι τρεις (3) ημέρες είναι στη διακριτική ευχέρεια της υπηρεσίας να ζητήσει έγκαιρα ιατρική βεβαίωση από τον εργαζόμενο, ενώ πάνω από τρεις (3) ημέρες είναι υποχρεωτική. Όταν η αναρρωτική άδεια ξεπερνά τις έξι (6) συνεχείς ημερολογιακές ημέρες, χρειάζεται έγκριση από την Υγειονομική Επιτροπή της Τράπεζας ή του Ταμείου.

Σε περίπτωση ασθένειας κατά τη διάρκεια κανονικής άδειας, απαιτείται η προσκόμιση ιατρικής βεβαίωσης, ανεξάρτητα τον αριθμό ημερών. Για την επαναχορήγηση της κανονικής άδειας απαιτείται η εκ νέου έγκριση της υπηρεσίας.

u Άδεια Αναπηρίας ν. 2643/98

Οι εργαζόμενοι που είναι ανάπηροι ή έχουν ειδικές ανάγκες που υπάγονται στις διατάξεις του ν. 2643/98, δικαιούνται πρόσθετη άδεια έξι (6) ημερών με αποδοχές, ανεξάρτητα του χρόνου υπηρεσίας στην Τράπεζα.

u Άδεια σε γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες

Οι εργαζόμενοι γονείς που έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω δικαιούνται ειδική άδεια πέντε (5) ημερών με αποδοχές το χρόνο (Επιχ/κη Σύμβαση 2001).

u Άδεια Εργαζομένων σε περίπτωση ασθένειας παιδιών ή εξαρτημένων μελών

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια με αποδοχές που δεν θα ξεπερνά τις τρεις (3) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακού έτους μόνο σε περίπτωση νοσηλείας παιδιού ή του εξαρτημένου μέλους, σε νοσοκομείο (Επιχ/κη Σύμβαση 2002).

u Άδεια Μεταγγίσεως αίματος ή αιμοκάθαρσης του ίδιου του εργαζόμενου

Εργαζόμενοι, οι οποίοι έχουν ανάγκη μεταγγίσεως αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνολικά το χρόνο πέραν της κανονικής, με αποδοχές (Επιχ/κη Σύμβαση 2002).

u Άδεια Μεταγγίσεως αίματος παιδιού

Εργαζόμενοι που έχουν παιδιά με αιματολογικό νόσημα δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνολικά το χρόνο επιπλέον κανονικής άδειας, από τις οποίες έντεκα (11) με αποδοχές και οι υπόλοιπες (11) χωρίς αποδοχές.

u Άδεια Ανθυγιεινού χώρου και ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται άδεια επτά (7) ημερών επιπλέον της ετήσιας κανονικής στους εργαζόμενους που εργάζονται:

- | Σε ανθυγιεινούς χώρους (υπόγεια, χημικά, θόρυβο), στο μαγειρείο και το εστιατόριο της Τράπεζας. Στους αναλυτές-προγραμματιστές και χειριστές Η/Κ, χειριστές εισαγωγής στοιχείων, τηλεφωνητές, καταμετρητές πλήρους απασχόλησης.
- | Σε διάφορα καταστήματα που έχουν χαρακτηριστεί «ανθυγιεινοί χώροι».
- | Χορηγείται σε όλες τις καθαρίστριες που απασχολούνται στην Τράπεζα με πλήρες ή μειωμένο ωράριο εργασίας και έχουν συμπληρώσει ένα έτος εργασίας στην Τράπεζα (Υπηρ. σημείωμα 185/13.11.89).

Η πρόσθετη άδεια επτά ημερών δίνεται για όσο χρονικό διάστημα ασχολείται ο εργαζόμενος σε «ανθυγιεινή εργασία» η «ανθυγιεινό χώρο» και παύει να χορηγείται εάν μετατεθεί σε άλλη θέση. Η άδεια αυτή δίνεται αναλογικά στον εργαζόμενο στην περίπτωση που εργαστεί με πλήρη απασχόληση σε «ανθυγιεινό χώρο η εργασία» για ένα τμήμα ημερολογιακού έτους (Υπηρ. σημείωμα 14.8.85, ΣΣΕ ΟΤΟΕ –Τραπεζών 1984).

u Άδεια Εκτάκτων αναγκών

- | Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΕΣΣΕ 2000-2001).
- | Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, συγγενών Α' βαθμού εξ αίματος και αγχιστείας χορηγείται άδεια απουσίας δύο (2) ημερών με αποδοχές (Επιχ/κη Σύμβαση 2001).

υ Άδεια Εκπαιδευτικών αναγκών

Οι εργαζόμενοι που φοιτούν:

1. σε σχολές Μέσης, Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης,
2. σε Τεχνικές σχολές που είναι αναγνωρισμένες από το κράτος,
3. για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας (π.χ. από ανώτερη σε ανώτατη σχολή),

δικαιούνται είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές, πέραν της κανονικής για κάθε έτος σπουδών (νόμος 2224/94, Υπληρ.Σημ.19897/1.1.94).

Η άδεια αυτή χορηγείται ανεξάρτητα από το χρόνο υπηρεσίας του/της υπαλλήλου στην Τράπεζα. Χορηγείται μια φορά το χρόνο ολόκληρη ή τμηματικά στις εξεταστικές μόνο περιόδους ή το πολύ 10 ημέρες νωρίτερα. Δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος.

Για τις πτυχιακές εξετάσεις των Ανωτάτων και Ανωτέρων Σχολών η άδεια αυτή χορηγείται επι δύο (2) χρόνια μετά το τελευταίο έτος σπουδών (εφόσον πρόκειται για σχολές τεταρτοετούς φοίτησης). Η παράταση αυτή δεν ισχύει για τις μεταπτυχιακές σπουδές.

Για τη λήψη της άδειας λαμβάνεται υπόψη η χρονολογία εγγραφής στα έτη σπουδών ή η έναρξη των πτυχιακών εξετάσεων και όχι η χρονολογία πρόσληψης στην Τράπεζα (εγκύκλιος 37671/1558/9.9.86, εγκύκλιος 40954/1.9.94).

Οι εργαζόμενοι ανεξάρτητα ηλικίας που φοιτούν σε Ανώτατη Σχολή Ελληνικού Ανοιχτού Πανεπιστημίου, δικαιούνται φοιτητική άδεια ίση με αυτή που χορηγείται στους φοιτητές των Ελληνικών ΑΕΙ και με τις ίδιες προϋποθέσεις (Επιχ/κή Σύμβαση 2001).

υ Άδεια Μεταπτυχιακών Σπουδών

Σε υπαλλήλους που ενδιαφέρονται να κάνουν μεταπτυχιακές σπουδές επιπέδου Master ή ανώτερου σε αναγνωρισμένα Πανεπιστήμια του εξωτερικού και σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την Τράπεζα μπορεί να χορηγηθεί άδεια άνευ αποδοχών.

Η άδεια αυτή εξετάζεται κατά περίπτωση.

υ Άδεια Εκπαιδευτικών προγραμμάτων

Η άδεια αυτή χορηγείται για την παρακολούθηση σεμιναρίων της Τράπεζας

υ Άδεια Αιμοδοσίας

Χορηγούνται δύο (2) ημέρες άδεια σε εργαζόμενους εθελοντές αιμοδότες με ανώτερο όριο τις τέσσερις (4) ημέρες το χρόνο και μια

(1) ημέρα άδεια για ανάγκες αιμοδοσίας σε συγγενή (ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1989, εγκύκλιος 3921/17.10.89, Υπτηρ. Σημ. 33/4.8.92)

u Άδεια Καθηκόντων πολίτη

Χορηγείται στις περιπτώσεις όπου συνάδελφος ή συναδέλφισσα καλείται ως μάρτυρας σε ποινική δίκη ή ένορκος σε δίκη.

u Άδεια λόγω μετάθεσης

Χορηγείται για μεταφορά οικοσκευής μέχρι είκοσι (20) ημέρες.

u Ειδική άδεια

Χορηγείται σε όσους εργαζόμενους εκλέγονται σε αιρετά αξιώματα της Νομαρχιακής ή Δημοτικής Αυτοδιοίκησης.

u Άδεια άνευ αποδοχών

Η άδεια αυτή χορηγείται μόνο για σοβαρούς προσωπικούς ή οικογενειακούς λόγους ή σπουδές. Υπόκειται σε έγκριση.

u Ολιγόωρη άδεια εξόδου

Η άδεια αυτή χορηγείται με χρέωση της μισθοδοσίας ή με συμψηφισμό με την κανονική άδεια (εκτός των πρώτων 150 λεπτών της ώρας ανά έτος).

u Συνδικαλιστική άδεια

Οι άδειες που αφορούν απαλλαγές και αποσπάσεις ρυθμίζονται από τις εξής ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών: ΣΣΕ 1982,1984,1989,1996,1997,1997-1998, 2001.

χρειάζεται
να
γνωρίζετε

Οι Αμοιβές μας

Οι όροι αμοιβής των εργαζομένων στις Τράπεζες καθορίζονται από το Ενιαίο Μισθολόγιο (Ε.Μ.) το οποίο θεσπίστηκε με κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ- Τραπεζών που υπεγράφη την 4/8/1982, μετά από απεργιακές κινητοποιήσεις 42 ημερών και κυρώθηκε με το Ν.1346/83 (άρθρο 28 παραγρ.2) και ισχύει από 1.1.1982.

Με την καθιέρωση του Ε.Μ. αποδεσμεύτηκε το βαθμολόγιο από το μισθολόγιο μέχρι του προτελευταίου βαθμού, συμπεριλαμβανομένης της ιεραρχίας του κύριου προσωπικού και μέχρι του τελευταίου βαθμού του βοηθητικού προσωπικού. Διατηρήθηκαν όμως η σύνδεση βαθμού-μισθού για το βαθμό του Διευθυντή.

Το Ε.Μ. του κλάδου, όπως ισχύει σήμερα και όπως κάθε φορά εξελίσσεται με βάση τις κλαδικές ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών, αποτελεί τη βάση καθορισμού και εξέλιξης των βασικών αποδοχών όλων των εργαζομένων του κλάδου, ανάλογα με τη μισθολογική κατηγορία στην οποία ανήκει ο καθένας.

Η εφαρμογή του Ε.Μ. γίνεται με βάση τρεις (3) μισθολογικές κατηγορίες προσωπικού.

A) Κύριο προσωπικό

Αυτή η μισθολογική κατηγορία περιλαμβάνει τους υπαλλήλους του Λογιστικού, του Ταμειακού και του Τεχνικού κλάδου, τους κλάδους των Εισπρακτόρων, των φυλάκων, των οδηγών, τον κλάδο Υγείας και Μέριμνας καθώς και όλους όσους αμείβονται σήμερα με βάση την αντιστοιχία των αποδοχών των παραπάνω κλάδων.

B) Βοηθητικό προσωπικό

Περιλαμβάνει τον κλάδο των κλητήρων και των εργατών.

Γ) Προσωπικό καθαριότητας

Περιλαμβάνει τις καθαρίστριες πλήρους απασχόλησης που είναι ενταγμένες στον οργανισμό προσωπικού.

Τα κλιμάκια του Ε.Μ. όπως διαμορφώνονται κάθε φορά, αποτελούν τους βασικούς μισθούς πάνω στους οποίους υπολογίζονται τα πάσης φύσεως ποσοστιαία επιδόματα, τα οποία ο εργαζόμενος δικαιούται από τις κλαδικές ή τις επιχειρησιακές συμβάσεις.

Το Ε.Μ. είναι βασικός θεσμός και στοιχείο συνοχής του κλάδου. Εγγυάται σε κάθε εργαζόμενο, ανεξάρτητα από το βαθμό και τη θέση του στην Τράπεζα, ένα γενικά υποχρεωτικό ελάχιστο ποσό τακτικών αποδοχών αλλά και τη συνεχή εξέλιξη των αποδοχών αυτών, ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας του στην Τράπεζα και την προϋπηρεσία του εκτός Τράπεζας.

Η συνεχής αυτή εξέλιξη επέρχεται με τις αυξήσεις που δίνουν οι κλαδικές ΣΣΕ στο Ε.Μ. και με την αλλαγή, κάθε χρόνο, μισθολογικού κλιμακίου. Επίσης αυξάνονται ανάλογα τα κλαδικά επιδόματα, τα οποία είναι συνδεδεμένα με τα κλιμάκια (ποσοστιαία) αλλά και πολλά επιχειρησιακά – δραχμικά επιδόματα, τα οποία είναι συνδεδεμένα (ποσοστικοποιημένα στο 16^ο κλιμάκιο) με την εξέλιξη των βασικών μισθών (κλιμακίων) του Ε.Μ.

Η εξέλιξη του Ε.Μ. και των αποδοχών όπως ορίζουν οι κλαδικές συμβάσεις, επηρεάζει σε μεγάλο βαθμό τις συντάξιμες αποδοχές των εργαζομένων του κλάδου.

Για την εξεύρεση του μισθολογικού κλιμακίου ένταξης στο Ε.Μ. υπολογίζονται:

- α) Ο χρόνος προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα. Αναγνωρίζονται με δικαιολογητικά, τα οποία είναι ίδια με τα απαιτούμενα για την αναγνώριση της πολυετίας (ένσημα ΙΚΑ κ.λπ.), μέχρι οκτώ(8) χρόνια. (Τρία (3) χρόνια με ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1990 και πέντε (5) χρόνια ακόμη με Επιχειρησιακή Σύμβαση 1994. Σύνολο οκτώ χρόνια)
- β) Ο συνολικός χρόνος προϋπηρεσίας στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, Τράπεζες και συγγενείς οργανισμούς.
- γ) Ο χρόνος στρατιωτικής θητείας για όσους προσλήφθηκαν στην Τράπεζα μετά την εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων.
- δ) Τα χρόνια σπουδών για μισθολογική και βαθμολογική προώθηση ως εξής :
 - ι για τους κατόχους πτυχίου ΤΕΙ ή ΑΕΙ, τρία (3) ή τέσσερα (4) χρόνια αντίστοιχα,
 - ι για τους κατόχους δεύτερου πτυχίου ΑΕΙ ή Master έξι (6) χρόνια,
 - ι για τους κατόχους διδακτορικού επτά (7) χρόνια.
- ε) Μετά την εξεύρεση του κλιμακίου ένταξης επέρχεται, κάθε χρόνο, αλλαγή κλιμακίου την ίδια ημερομηνία με την ημερομηνία της αρχικής ένταξης. Η ημερομηνία αλλαγής του κλιμακίου αναγράφεται στο εκκαθαριστικό σημείωμα της μισθοδοσίας.

Οι αποδοχές μας αποτελούνται από:

Βασικός Μισθός (ποσό που διαμορφώνεται ανάλογα με το κλιμάκιο του ενιαίου μισθολογίου της ΟΤΟΕ στο οποίο ανήκει κάθε συνάδελφος).

- + **Επίδομα πολυετίας**
- + **Επίδομα συζύγου** (εφόσον υπάρχει)
- + **Επίδομα τέκνων** (εφόσον υπάρχει)
- + **Επίδομα επιστημονικό** (εφόσον υπάρχει)
- = **Σύνολο Τακτικών Αποδοχών**

Σε αυτά προστίθενται:

- + **Επίδομα θέση ευθύνης** (εφόσον υπάρχει)
- + **Επίδομα βαθμού**
- + **Επίδομα παιδικής μέριμνας** (εφόσον υπάρχει)
- + **Επιχειρησιακό Επίδομα**
- + **Επίδομα δικτύου** (όσοι δουλεύουν στο δίκτυο)
- + **Υπερωρίες** (εφόσον υπάρχουν)
- + **Αναδρομικά** (εφόσον υπάρχουν)
- + **Έκτακτα** (εφόσον υπάρχουν)
- = **Σύνολο Ακαθάριστων Αποδοχών**

Από αυτά αφαιρούνται:

- **Κρατήσεις υπέρ Ασφαλιστικών ταμείων**
- **Κρατήσεις υπέρ Συλλόγου – Ο.Τ.Ο.Ε.**
- **Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών**
- **Κρατήσεις Δανείων** (εφόσον υπάρχουν)
- **Λοιπές κρατήσεις**
- = **Σύνολο Καθαρών Αποδοχών**

Μεταβολή του μισθού μας (αύξηση) πραγματοποιείται με την υπογραφή συμφωνίας (**Κλαδική Σύμβαση**) μεταξύ της ΟΤΟΕ και της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών (ΕΕΤ). Επίσης με την υπογραφή συμφωνίας μεταξύ του Συλλόγου μας και της Τράπεζας (**Επιχειρησιακή Σύμβαση**) και από οποιαδήποτε άλλη μεταβολή στην υπηρεσιακή σας κατάσταση που προβλέπεται από τον Οργανισμό Προσωπικού, συμφωνίες Συλλόγου – Τράπεζας κ.λπ.

Η υπογραφή – κυρίως – Κλαδικών Συμβάσεων μεταξύ της ΟΤΟΕ και της ΕΕΤ, οι οποίες όμως δεν προβλέπουν μόνον οικονομικές παροχές αλλά και πάρα πολλές θεσμικές, όπως άδειες, ωράριο, επιδόματα, θέματα ισότητας, υγιεινής και ασφάλειας κλπ., ήταν σχεδόν πάντα αποτέλεσμα σκληρών διαπραγματεύσεων και πολυήμερων απεργιακών κινητοποιήσεων.

Επιδόματα

1) Επιδόματα τα οποία υπολογίζονται ως ποσοστό επί του εκάστοτε βασικού μισθού(κλιμακίου) του Ε.Μ. στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος και εξελίσσονται με βάση τις ισχύουσες κλαδικές συμβάσεις.

υ Επίδομα πολυετίας

Χορηγείται με την συμπλήρωση τριών (3) ετών συνολικής υπηρεσίας, συμπεριλαμβανομένης και της αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας και της στρατιωτικής θητείας στην Τράπεζα (ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1984, άρθρο 6).

Για κάθε συμπληρωμένο έτος πέραν του τρίτου, το επίδομα προσυξάνεται κατά 1,75% (ΣΣΕ 1991, Κεφ. Α2) και μέχρι το 41^ο έτος, σε ποσοστό 71,75% επί του βασικού κλιμακίου. Σαν χρόνος για τη χορήγηση του επιδόματος, υπολογίζεται για όλο το προσωπικό των Τραπεζών και ο χρόνος τυχόν ασφαλισμένης προϋπηρεσίας του εργαζόμενου σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη, στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα, εταιρική ή ατομική επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής, καθώς και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας.

Παράδειγμα: Με την πρόσληψη στην Τράπεζα, με πέντε χρόνια ασφαλισμένης προϋπηρεσίας σε ιδιωτική επιχείρηση και δύο χρόνια στρατιωτικής θητείας, θα πάρει επίδομα πολυετίας: $5+2=7 \times 1,75\%=12,25\%$ επί του βασικού μισθού (κλιμακίου).

υ Επιστημονικό επίδομα ή επίδομα σπουδών

Στους κατόχους αναγνωρισμένων τίτλων σπουδών εσωτερικού ή ισότιμων εξωτερικού, χορηγείται επίδομα σπουδών, το οποίο αποτελεί ποσοστό (%) υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) του Ε.Μ. στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος και έχει ως εξής:

- ι για πτυχίο ανωτέρας σχολής (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ ή ισότιμων σχολών εξωτερικού) καθώς και αποφοίτων του ΣΤΕΠ, ποσοστό 16% επί του κλιμακίου, με ελάχιστο υπολογιζόμενο επί του 18^{ου} κλιμακίου,
- ι για πτυχίο ΑΕΙ ή αναγνωρισμένου ως ισότιμο, Σχολής εξωτερικού ποσοστό 25%,
- ι για μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, τουλάχιστον μονοετούς φοίτησης (master ή αναγνωρισμένο ισότιμο του εσωτερικού ή του εξωτερικού) ποσοστό 35%,
- ι για διδακτορικό μεταπτυχιακό τίτλο ή αναγνωρισμένο ισότιμο του εξωτερικού ποσοστό 40%.

υ Επίδομα ξένης γλώσσας

Το επίδομα ξένης γλώσσας είναι 7% επί του βασικού μισθού (κλιμακίου του Ε.Μ). Το επίδομα χορηγείται στους συναδέλφους γνώστες της Αγγλικής, Γαλλικής και Γερμανικής γλώσσας με τους παρακάτω τίτλους σπουδών:

- | Στους κατόχους Proficiency MICHIGAN ή CAMBRIDGE,
- | Στους κατόχους DIPLÔME D'ÉTUDES SUPÉRIEURES, DIPLÔME SPÉCIAL, DALF του Γαλλικού Ινστιτούτου Αθηνών.
- | DIPLÔME DE SORBONNE 2^{ης} βαθμίδας και άνω.
- | Στους κατόχους GROSSES DEUTSHES SPRACHDIPLOM του Ινστιτούτου Γκαίτε.
- | Οποιοδήποτε πτυχίο ή μεταπτυχιακό τίτλο ανώτατης σχολής της αλλοδαπής, για την απόκτηση του οποίου χρησιμοποιήθηκε μια από τις γλώσσες αυτές (αφορά μόνο σχολές του εξωτερικού).
- | Τίτλο σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σε μια από τις γλώσσες αυτές από αναγνωρισμένο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα της αλλοδαπής.
- | Επάρκεια διδασκαλίας από το Υπουργείο Παιδείας για μια από τις ανωτέρω τρεις ξένες γλώσσες.
- | Πτυχίο Τμήματος «Ξένων γλωσσών μετάφρασης και διερμηνείας» του Ιονίου Πανεπιστημίου.
- | Βεβαίωση αποφοίτησης του Κέντρου Μεταφράσεως και Διερμηνείας (ΚΕΜΕΔΙ) Κέρκυρας.
- | Πτυχίο Αγγλικής, Γαλλικής, Γερμανικής φιλολογίας από ελληνικό Πανεπιστήμιο.

υ Οικογενειακά επιδόματα

Τα οικογενειακά επιδόματα είναι το επίδομα γάμου των δύο συζύγων και το επίδομα τέκνων.

(α) Επίδομα γάμου

Στους παντρεμένους υπαλλήλους, άνδρες και γυναίκες, χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του βασικού (κλιμακίου) του Ε.Μ. στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους δύο συζύγους, εφόσον υπηρετούν στην Τράπεζα. Επίσης χορηγείται ανεξάρτητα εάν εργάζεται, εάν συνταξιοδοτείται ή εάν λαμβάνει ανάλογο επίδομα και ο έτερος, μη εργαζόμενος στην Τράπεζα σύζυγος. Το επίδομα χορηγείται στους διαζευγμένους, χήρους, χωρίς να προϋποτίθεται η επιμέλεια ή η ύπαρξη παιδιού, και στις άγαμες μητέρες.

Το κατώτερο επίδομα γάμου υπολογίζεται επί του εκάστοτε ισχύ-

οντος 24^{ου} κλιμακίου του Ε.Μ. Δηλαδή εάν ένας νεοπροσληφθείς ενταχθεί στο 8^ο κλιμάκιο του Ε.Μ. και είναι παντρεμένος, το επίδομα γάμου θα υπολογιστεί στο 24^ο κλιμάκιο του Ε.Μ.

Η Τράπεζα χορηγεί, στους συναδέλφους που παντρεύονται, δώρο γάμου 880,41 ευρώ. Εάν το ζευγάρι συνυπηρετεί, το δώρο γάμου χορηγείται από μισό στον καθένα.

(β) Επίδομα Τέκνων

Στους φυσικούς, θετούς, άγαμους, διαζευγμένους ή χήρους γονείς, χορηγείται επίδομα για κάθε τέκνο, στο κλιμακούμενο ποσοστό που προβλέπεται κατά τη σειρά γέννησης του, ανεξαρτήτως της χρονικής στιγμής που άλλα τέκνα συμπληρώνουν το προβλεπόμενο ανώτατο χρονικό όριο χορήγησης του επιδόματος αυτού, κατά τα οριζόμενα στον ακόλουθο πίνακα:

1. για το πρώτο παιδί, ποσοστό **5%** επί του βασικού (κλιμακίου) του Ε.Μ.
2. για το δεύτερο παιδί, ποσοστό **7,5%**
3. για το τρίτο παιδί, ποσοστό **10%**
4. για το τέταρτο και για κάθε παιδί πέραν του τέταρτου, **15%**.

Το ως άνω επίδομα υπολογίζεται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) του Ενιαίου Μισθολογίου (Ε.Ν.) στο οποίο εκάστοτε ανήκει ο εργαζόμενος, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 24^ο κλιμάκιο του Ε.Μ. του κύριου προσωπικού. Καταβάλλεται στους δύο γονείς μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 21^ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους, εφόσον συνεχίζει τις σπουδές του σε αναγνωρισμένες από το κράτος ανώτερες ή ανώτατες σχολές στο εσωτερικό ή εξωτερικό και εφόσον δεν έχει οιαδήποτε εργασία με μισθό.

Προκειμένου για παιδιά με σωματική, πνευματική ή ψυχική αναπηρία άνω του 67% σύμφωνα με το άρθρο 8 ν.1483/84, το ως άνω επίδομα δεν περικόπτεται με την ενηλικίωση τους, αλλά εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους γονείς, χωρίς διακοπή (ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 2006-2007).

υ Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή ανθυγιεινών χώρων

Το επίδομα αυτό χορηγείται στο προσωπικό καθαριότητας και είναι ποσοστό 12% επί του βασικού (κλιμακίου) του Ε.Μ. Επίσης στους εργαζόμενους σε ανθυγιεινούς χώρους (υπόγεια, χημικά, θορύβου), στο ΗΚ (Αναλυτές- Προγραμματιστές-Χειριστές) και σε ορισμένα καταστήματα (Ασπροπύργου, Ελευσίνας, Καμινίων, Αμφιάλης, Λαχαναγοράς, Αλιβερίου, Φλώρινας κ.λ.π.) για όσο χρόνο ασχολούνται στους χώρους αυτούς και στις εργασίες αυτές, καταβάλλεται επίδομα 12% επί του εκάστοτε βασικού (κλιμακίου) του Ε.Μ.

Χορηγείται πρόσθετη άδεια επτά (7) ημερών πέραν της κανονικής άδειας.

υ Επιχειρησιακό επίδομα

Σε όλους τους εργαζόμενους της Τράπεζας, καταβάλλεται μηνιαίο (επιχειρησιακό) επίδομα, το οποίο υπολογίζεται ποσοστιαία (%) επί του συνόλου των κάθε φορά καταβαλλόμενων μηνιαίων ακαθαρίστων αποδοχών, οι οποίες λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και των επιδομάτων Αδείας και Ισολογισμού. Το επίδομα αυτό, το οποίο ανέρχεται σήμερα σε 11,25%, είναι παροχή ανεξαρτήτως των λοιπών αποδοχών και δεν συμψηφίζεται σε καμία άλλη, υφισταμένη ή μελλοντική, οποιοδήποτε είδους και ονομασίας (*Επιχ/κή Σύμβαση 1999, 2000, 2001*).

2) Επίδομα τοκετού

Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ύψος του ποσού που εκάστοτε ορίζουν οι κλαδικές ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών με την προσκόμιση από τον γονέα της ληξιαρχικής πράξης γεννήσεως του τέκνου. Το επίδομα τοκετού σήμερα είναι 1367 ευρώ (*ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 2006-2007*). Σε περίπτωση συνυπηρέτησης στην Τράπεζα το επίδομα λαμβάνεται μόνο από τον ένα γονέα.

Στο ποσό αυτό συμψηφίζεται κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά Ταμεία Τραπεζών – Δημοσίου- ΙΚΑ κ.λ.π ή από άλλα προγράμματα ασφάλισης (*ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1984,1991,1996,1997-98, 1999-00, 2001, 2002-2003, 2004-2005, 2006-2007*).

3) Δραχμικά επιδόματα

Τα δραχμικά επιδόματα χορηγούνται ανάλογα με το βαθμό, τη θέση που κατέχει ο εργαζόμενος στην Τράπεζα και τη φύση της παρεχόμενης εργασίας. Τα δραχμικά επιδόματα, είναι ποσοστοποιημένα στο 16^ο κλιμάκιο και αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις κλαδικές ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών, τις επιχειρησιακές συμβάσεις και τις Πράξεις Διοίκησης.

υ Επίδομα παιδικής μέριμνας

Το επίδομα αυτό χορηγείται ως δραχμικό επίδομα, δεν αποτελεί ποσοστό επί του βασικού μισθού, καταβάλλεται κάθε μήνα σε κάθε εργαζόμενο στην Τράπεζα που έχει παιδί ηλικίας μέχρι 25 ετών. Η καταβολή παύει, εάν το παιδί παντρευτεί ή εργαστεί πριν συμπλη-

ρώσει το 25^ο έτος ηλικίας του και αναστέλλεται κατά τη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας. Ως δραχμικό επίδομα είναι ποσοστοποιημένο στο 16^ο κλιμάκιο του Ε.Μ. του κύριου προσωπικού και αναπροσαρμόζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις εκάστοτε κλαδικές ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών. Σήμερα ανέρχεται στο ποσό των 64,40 ευρώ. Σε περίπτωση συνυπηρέτησης στην Τράπεζα το επίδομα λαμβάνεται και από τους δύο γονείς (Επιχ/κή Σύμβαση 2001).

υ Βρεφονηπιακό επίδομα

Προβλέπεται από τη ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1996.

Ο εργαζόμενος ή η εργαζόμενη που δεν επιθυμούν να στείλουν τα παιδιά τους σε βρεφονηπιακό σταθμό αλλά να τα «φυλάσσουν» στο σπίτι, λαμβάνουν το προβλεπόμενο μηνιαίο επίδομα το οποίο σήμερα ανέρχεται σε 203 ευρώ (ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 2006-2007).

Στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι στέλνουν τα παιδιά τους – μέχρι την εγγραφή τους στο Δημοτικό σχολείο – σε βρεφονηπιακούς σταθμούς της επιλογής τους, η Τράπεζα συμμετέχει στο κόστος με 2.700 ευρώ.

υ Επίδομα βαθμού

Το επίδομα βαθμού χορηγείται στους εργαζόμενους που ανήκουν σε όλους τους κλάδους, όπως αυτοί προβλέπονται από τον Οργανισμό Προσωπικού και τις σχετικές Επιχειρησιακές Συμβάσεις. Είναι μηνιαίο και ακολουθεί την διαβάθμιση του κάθε κλάδου. Καταβάλλεται από τον βαθμό του Βοηθού Λογιστή μέχρι και τον βαθμό του Διευθυντή στον Λογιστικό Κλάδο και τους αντίστοιχους βαθμούς όλων των άλλων κλάδων. Το επίδομα βαθμού είναι δραχμικό και αυξάνεται με Επιχειρησιακές και κλαδικές Συμβάσεις

υ Επίδομα ευθύνης

Το επίδομα ευθύνης αντιστοιχεί στην θέση ευθύνης που κατέχει ο εργαζόμενος στην Τράπεζα. Είναι δραχμικό και αυξάνεται με Επιχειρησιακές και κλαδικές Συμβάσεις.

υ Εξειδικευμένα επιδόματα

Ανάλογα με το είδος της εξειδίκευσης σε κάθε Κατάστημα ή Διεύθυνση.

υ Έκτακτη οικονομική ενίσχυση του προσωπικού

Χορηγείται κάθε χρόνο, έκτακτη οικονομική ενίσχυση 73,37 ευρώ στον εργαζόμενο και 73,37 ευρώ για κάθε παιδί του, εφόσον επιδοτείται, για τις γιορτές των Χριστουγέννων, καθώς και τις γιορτές του Πάσχα.

Στην περίπτωση συνυπηρετούντων συζύγων, η παροχή για τα τέκνα χορηγείται στον ένα από τους δύο.

u Δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα

Το δώρο Χριστουγέννων ανέρχεται στο ύψος του ενός μισθού και καταβάλλεται το μήνα Δεκέμβριο.

Το δώρο Πάσχα ανέρχεται στο ύψος του ½ μισθού και καταβάλλεται το μήνα που συμπίπτει με το Πάσχα.

u Κατασκηνωτικό επίδομα

Προβλέπεται από τη ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1993.

Η Τράπεζα, κάθε χρόνο, συμβάλλεται με ιδιωτικές παιδικές κατασκηνώσεις, πέραν της ιδιόκτητης κατασκήνωσης της Βαρυμπόμπης, οι οποίες ανακοινώνονται σε όλο το προσωπικό.

Ο εργαζόμενος μπορεί να στείλει τα παιδιά του, ηλικίας από 6 ετών μέχρι και 15 ετών, σε όποια εκ των συμβεβλημένων κατασκηνώσεων επιθυμεί, εξαιρουμένων των κατασκηνώσεων στο νομό Αττικής, όπου λειτουργεί η ιδιόκτητη κατασκήνωση της Βαρυμπόμπης. Το κόστος επιβαρύνει εξ ολοκλήρου την Τράπεζα.

u Επίδομα Ισολογισμού

Το επίδομα του ισολογισμού καταβάλλεται σε όλο το προσωπικό το μήνα Μάρτιο κάθε έτους και ανέρχεται στο ύψος του μισού μηνιαίου μισθού σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις κλαδικές ΣΣΕ. Το ποσό αυτό προσαυξάνεται με τις επιχειρησιακές συμβάσεις. Για το έτος χρήσης 2008 θα καταβληθεί το ½ του μισθού συν 735 ευρώ. (Επιχ/κη σύμβαση 2007).

u Επιδόματα κίνησης

u Επίδομα Παραμεθόριων περιοχών

Σε συναδέλφους που είναι σε καταστήματα τα οποία βρίσκονται σε παραμεθόριες ζώνες, χορηγείται επίδομα το οποίο ανέρχεται σε 66,90 ευρώ.

u Επίδομα Τουριστικό

Στους συναδέλφους που εργάζονται σε καταστήματα των οποίων η περιοχή έχει αυξημένη τουριστική κίνηση, χορηγείται τουριστικό επίδομα το οποίο ανέρχεται σε 47,10 ευρώ. Το επίδομα αυτό, σε ορισμένα καταστήματα δίνεται για όλο το έτος και σε άλλα για το μισό έτος, ανάλογα με το χαρακτηρισμό τους.

υ Επίδομα αδείας

Το επίδομα αδείας χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους και σε όλες τις εργαζόμενες κάθε Ιούλιο και είναι ένας μισθός.

υ Επιδότηση εκμάθησης ή βελτίωσης Ξένης Γλώσσας

Η Τράπεζα επιδοτεί την εκμάθηση ή βελτίωση ορισμένων ξένων γλωσσών και κάτω από προϋποθέσεις για όσους εργαζόμενους το επιθυμούν .



χρειάζεται
να
γνωρίζετε

Δάνεια

Μετά τη συμπλήρωση ορισμένου - κατά περίπτωση χρόνου - δικαιούσαι τη λήψη των παρακάτω δανείων από την Τράπεζα ή το Τ.Α.Π.Ε.Τ.Ε., με μειωμένο επιτόκιο:

- | Στεγαστικό
- | Επισκευαστικό
- | Εκτάκτων αναγκών
- | Εκπαιδευτικών αναγκών (σχολικό δάνειο) εργαζόμενου και παιδιών.

Χρειάζεται να γνωρίζετε

Πρόσθετες Παροχές

Ο Σύλλογος της Εμπορικής (Σ.Ε.Ε.Τ.), με τη συνεχή διεκδίκηση και δράση του από την ίδρυσή του μέχρι σήμερα, πέτυχε τις παρακάτω παροχές από την Τράπεζα:

U Εσπιατόριο. Λειτουργεί μόνον στην Αθήνα, στην οδό Πολυκλείτου και Ευριπίδου, κοντά στο Κεντρικό Κατάστημα, για τους εργαζόμενους της Αθήνας, αλλά και για όλους τους εργαζόμενους εφόσον παρευρίσκονται για οποιονδήποτε λόγο στην Αθήνα. Μόνον κάθε μεσημέρι με χαμηλές τιμές. (Ωράριο: Δευτέρα – Πέμπτη 15:20 – 16:30, Παρασκευή 14:50 – 16:00).

U Ιατρεία. Λειτουργούν στην Αθήνα, στον Πειραιά και στη Θεσσαλονίκη.

U Γυμναστήριο. Λειτουργεί μόνον στην Αθήνα.

U Χρηματικά βραβεία και έπαινοι. Η Τράπεζα χορηγεί οικονομικά βραβεία σε παιδιά εργαζομένων, μαθητές και φοιτητές, που άριστευσαν. Τα ποσά είναι ανάλογα με την εκπαιδευτική βαθμίδα.

Χρειάζεται να γνωρίζετε

Επιδοτήσεις

Όλοι οι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενες στην Τράπεζα που είναι μέλη του Σ.Ε.Ε.Τ, δικαιούνται επιδοτήσεις για καλοκαιρινές εκδρομές, θεατρικές παραστάσεις (για γονείς και παιδιά) και συνεστιάσεις ανάλογα με το πρόγραμμα που διαμορφώνει ο Σύλλογος, καθώς και δώρα Χριστουγέννων για τα παιδιά τους μέχρι 12 χρονών.

Για την πραγματοποίηση όλων των παραπάνω δραστηριοτήτων, ο Σύλλογος διεκδικεί με επιχειρησιακή σύμβαση ανάλογες επιδοτήσεις από την Τράπεζα .

ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ
ΝΑ
ΓΝΩΡΙΖΕΤΕ

έχεις δικαίωμα

Συναδέλφισσα, συνάδελφε,

Έχεις το **δικαίωμα**, αλλά και την **ηθική υποχρέωση** να:

- u σχολάσεις στη λήξη του ωραρίου,
- u απαιτήσεις την πληρωμή των υπερωριών που κάνεις και που πρέπει να καταγράψεις, με βάση την Εγκύκλιο της Τράπεζας 43345/2243/1.11.2002 με θέμα «σύστημα διαχείρισης υπερωριακής απασχόλησης»,
- u λαμβάνεις την κανονική σου άδεια και όσες άλλες άδειες δικαιούσαι,
- u απαιτείς το σεβασμό των δικαιωμάτων σου,
- u είσαι μέλος του Συλλόγου (Σ.Ε.Ε.Τ.),
- u παίρνεις μέρος στις Ετήσιες Γενικές Συνελεύσεις των μελών του Συλλόγου,
- u ψηφίζεις στις εκλογές του Συλλόγου.

Ακόμη έχεις το **δικαίωμα** να είσαι:

- u υποψήφιος στις Βουλευτικές, Δημοτικές, Νομαρχιακές εκλογές, χωρίς καμία υποχρέωσή σου να ενημερώσεις την Τράπεζα γι αυτό, και
- u υποψήφιος στις εκλογές του Συλλόγου.



Τι σημαίνει

υ ΣΥΛΛΟΓΟΣ

Συνδικαλιστικό πρωτοβάθμιο σωματείο. Μέλη του Συλλόγου είναι οι εργαζόμενοι στην Εμπορική Τράπεζα.

υ ΟΤΟΕ

Συνδικαλιστική δευτεροβάθμια οργάνωση. Μέλη της Ο.Τ.Ο.Ε. είναι οι Σύλλογοι εργαζομένων που υπάρχουν σε κάθε Τράπεζα ή Πιστωτικό Ίδρυμα.

υ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

Συνδικαλιστικές δευτεροβάθμιες οργανώσεις ενός νομού. Μέλη των Εργατικών Κέντρων είναι οι σύλλογοι ή τα σωματεία του κάθε νομού αλλά και τα παραρτήματα πανελλαδικών σωματείων ή συλλόγων.

υ Γ.Σ.Ε.Ε.

Συνδικαλιστική τριτοβάθμια οργάνωση. Μέλη της Γ.Σ.Ε.Ε. είναι οι δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα.

υ Σ.Σ.Ε (Συλλογική Σύμβαση Εργασίας)

Υπάρχουν οι:

- | **Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε**, που συνάπτεται μεταξύ της Γ.Σ.Ε.Ε. και του Σ.Ε.Β.(Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών) και αφορά τη ρύθμιση θεσμικών και οικονομικών θεμάτων για όλους τους εργαζόμενους εκτός των δημοσίων υπαλλήλων.
- | **Κλαδικές Σ.Σ.Ε**, που συνάπτονται από τις ομοσπονδίες κάθε κλάδου με την εργοδοτική οργάνωση του αντίστοιχου κλάδου και αφορούν τους εργαζόμενους του συγκεκριμένου κλάδου. Στις τράπεζες η αντίστοιχη ομοσπονδία είναι η Ο.Τ.Ο.Ε. ενώ η εργοδοτική οργάνωση είναι η Ε.Ε.Τ. (Ελληνική Ένωση Τραπεζών).
- | **Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε**, που συνάπτονται μεταξύ ενός σωματείου (Συλλόγου) με τον Εργοδότη της επιχείρησης και αφορούν όλους τους εργαζόμενους της συγκεκριμένης επιχείρησης. Στο χώρο μας η επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. συνάπτεται μεταξύ του Συλλόγου μας και της Τράπεζας και αφορά όλους τους εργαζόμενους της Εμπορικής Τράπεζας.

ΑΡΚΤΙΚΟΛΕΞΑ

A

A.Δ.Ε.Δ.Υ Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημόσιων Υπαλλήλων

Γ

Γ.Ε.Σ.Α.Σ.Ε Γενική Συνομοσπονδία Αγροτικών Συλλόγων Ελλάδας
Γ.Σ.Ε.Β.Ε. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας
Γ.Σ.Ε.Ε. Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας

Δ

Δ.Ε.Κ.Ο. Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί
Δ.Ε.Κ.Α Δημόσια Επιχείρηση Κινητών Αξιών
Δ.Ν.Τ. Διεθνές Νομισματικό Ταμείο.

Ε

Ε.Α.Σ. Ενιαία Αγωνιστική Συσπείρωση
Ε.Ε.Τ. Ελληνική Ένωση Τραπεζών
Ε.Κ.Α. Εργατικό Κέντρο Αθηνών
Ε.Σ.Σ.Ε. Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
Ε.Λ.Μ.Ε. Ένωση Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης.
Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
Ε.Τ.Α.Τ. Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων

Ι

ΙΚΑ Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων
ΕΤΕΑΜ Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών
ΙΝ.ΚΑ Ινστιτούτο Καταναλωτών

Ο

Ο.Α.Ε.Δ Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
Ο.Ν.Ε Οικονομική Νομισματική Ένωση
Ο.Λ.Μ.Ε Ομοσπονδία Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης
Ο.ΜΕ.Δ Οργανισμός Μεσολάβησης Διαιτησίας.
Ο.Ο.Σ.Α Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης
Ο.Τ.Ο.Ε. Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος

Π

ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ
Π.Σ.Ο

Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών
Παγκόσμια Συνδικαλιστική Οργάνωση

Σ

Σ.Ε.Β

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων - Βιομηχανιών

Σ.Ε.Ε.Τ.

Σύλλογος Εργαζομένων Εμπορικής Τράπεζας

σ.κ

συνδικαλιστικό κίνημα

Σ.Σ.Ε

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Σ.Τ.Ε.Π.

Σπουδές Τραπεζικής Επιμόρφωσης.

συχνές

Ερωτήσεις & Απαντήσεις

Μάθετε για τα δικαιώματά σας μέσα από τις παρακάτω ερωτήσεις, που συχνά κάνουν πολλοί, και όχι μόνον νέοι, συναδέλφωι.

Ερώτηση: Τι γίνεται μετά την παρέλευση του χρόνου δοκιμασίας, που προβλέπει η σύμβαση πρόσληψης την οποία υπέγραψα με την Τράπεζα και συνήθως είναι ένας χρόνος;

Απάντηση:

Η Τράπεζα είναι υποχρεωμένη, μετά την παρέλευση του χρόνου δοκιμασίας (ένας ημερολογιακός χρόνος) και αφού δεν κατήγγειλε μέχρι και τότε τη σύμβασή σου, να σε εντάξει στον Οργανισμό Προσωπικού. Η τυπική ένταξή σου στον Οργανισμό Προσωπικού μπορεί να καθυστερήσει χρονικά και αυτό οφείλεται αποκλειστικά στην αδιαφορία της Τράπεζας, να προωθήσει στο Δ.Σ. της επιχείρησης τη σχετική εισήγηση. Ουσιαστικά όμως μετά την παρέλευση του χρόνου δοκιμασίας η σύμβασή σου αυτομάτως μετατρέπεται σε σύμβαση αορίστου χρόνου, όπως όλων των άλλων συναδέλφων σου.

Ερώτηση: Μπορώ να απεργήσω όταν δεν έχω κλείσει έναν χρόνο υπηρεσίας στην Τράπεζα, δηλαδή δεν έχω ενταχθεί ακόμη στον Οργανισμό Προσωπικού;

Απάντηση:

Φυσικά μπορείς να απεργήσεις χωρίς κανένα απολύτως πρόβλημα ή συνέπεια. Όλοι οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα με σύμβαση μισθωτής εργασίας και ανεξάρτητα εάν είναι ή όχι μέλη του Συλλόγου μπορούν, και έχουν και την υποχρέωση, να απεργήσουν. Μην ακούς ορισμένους να σου λένε ότι «...κοίταξε να δεις, είναι καλά να μην απεργήσεις γιατί είσαι νέος και δεν πρέπει ..» κλπ. Αγνόησε τους. Μην ξεκινάς την υπηρεσιακή σου ζωή στην Τράπεζα με απεργοσπασία ενάντια στα δικαιώματά σου, τα συμφέροντά σου και στο μέλλον σου και ενάντια στα συμφέροντα όλων των εργαζομένων. Συντάξου μαζί τους στην **Απεργία**.

Ερώτηση: Τι γίνεται όταν βρίσκομαι σε κανονική άδεια και πραγματοποιείται απεργιακή κινητοποίηση από το Σύλλογο, την Ο.Τ.Ο.Ε., τα Εργατικά Κέντρα ή τη Γ.Σ.Ε.Ε.;

Απάντηση:

Έχεις το δικαίωμα να απεργήσεις μαζί με τους άλλους εργαζόμενους. Πρέπει να στείλεις fax στην υπηρεσία ή στο Κατάστημα που ανήκεις και να τους ενημερώνεις

ότι κάνεις διακοπή της κανονικής σου άδειας για όσο διάστημα ή μέρες θα διαρκέσει η απεργία και ότι θα συνεχίσεις να κάνεις χρήση της κανονικής σου άδειας μετά τη λήξη της απεργίας, αν η απεργία είναι μιας - δύο ημερών. Αν η απεργία είναι μεγαλύτερης διάρκειας, για τη συνέχιση της άδειας σου είναι απαραίτητη η συνεννόηση με την μονάδα που ανήκεις.

Ερώτηση: Τι πρέπει να κάνω αν μου ζητηθεί να εργαστώ πέραν του κανονικού ωραρίου;

Απάντηση:

Κατ' αρχήν προσπάθησε να μην εργάζεσαι πέραν του κανονικού ωραρίου. Αν αυτό, μερικές φορές, δεν είναι εφικτό πρέπει να ζητήσεις να καταγραφεί ο επιπλέον χρόνος εργασίας ως υπερωριακή απασχόληση σε ειδική κατάσταση που προβλέπεται από την εγκύκλιο Ν.43345/2243/1.11.2002 με θέμα "Σύστημα Διαχείρισης Υπερωριακής Απασχόλησης", η οποία είναι αποτέλεσμα της σχετικής νομοθεσίας για τις υπερωρίες. Σε ορισμένες μονάδες αυτή η κατάσταση έχει αντικατασταθεί από άλλο έντυπο – βιβλίο. Σε κάθε περίπτωση και η κατάσταση και το βιβλίο, όταν καταγράφονται υπερωρίες, πρέπει να θεωρούνται με Α' και Β' υπογραφή.

Στην ίδια εγκύκλιο στη σελίδα 11, στην τελευταία παράγραφο αναφέρεται επί λέξει "...επίσης ο υπεύθυνος κάθε Μονάδας οφείλει να συμπληρώνει κανονικά το ειδικό Βιβλίο Υπερωριών, σύμφωνα με το Νομοθετικό Διάταγμα 515/70 που απαιτεί το Υπουργείο Εργασίας και το οποίο θεωρείται, πριν από τη χρησιμοποίησή του, από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας..." Αν διαπιστώσεις ότι τίποτα από αυτά δεν γίνεται να απευθυνθείς στο Σύλλογο και να αναφέρεις το γεγονός.

Ερώτηση: Μπορώ να λείψω για λίγη ώρα ή λίγες ώρες από την εργασία μου ή κάποια φορά να καθυστερήσω στην πρωινή μου προσέλευση;

Απάντηση:

Μπορείς, με το σχετικό «Σημείωμα Ολιγώρης Εξόδου». Ζήτησε το σχετικό έντυπο από τους αρμόδιους του Καταστήματος ή της Μονάδας που ανήκεις. Για την πρωινή σου καθυστέρηση, αν είναι έκτακτη το συμπληρώνεις εκ των υστέρων. Αν στο τέλος του χρόνου έχεις υπερβεί τα 150 λεπτά απουσίας, τα επί πλέον παρακρατούνται από το μισθό σου ή – αν το επιλέξεις – συμψηφίζονται με κανονική άδεια. Τα παραπάνω ρυθμίζονται με Υπηρεσιακό Σημείωμα που δημοσιοποιείται κάθε χρόνο.

Ερώτηση: Είμαι υποχρεωμένος να αναφέρω το λόγο για τον οποίο θα απουσιάσω είτε με κανονική άδεια είτε με ολιγώρη άδεια ή θα καθυστερήσω στην πρωινή προσέλευση;

Απάντηση:

ΟΧΙ, δεν έχεις καμιά τέτοια υποχρέωση, κι αυτό διότι αν είναι κάποιος λόγος τον οποίο δεν μπορείς ή δεν πρέπει να αναφέρεις θα αναγκαστείς να πεις ψέματα.

Ερώτηση: Είμαι υποχρεωμένος να κάνω διάφορες εξυπηρετήσεις, άσχετες με την εργασία μου, για τον Διευθυντή ή για άλλους πιο πάνω ιεραρχικά από μένα;

Απάντηση:

ΟΧΙ. Και μην το κάνεις ούτε για μία φορά, διότι έτσι θα ακολουθήσουν κι άλλες.

Ερώτηση: Με ρωτάει ο Διευθυντής ή κάποιος ιεραρχικά ανώτερος από μένα την παραμονή της απεργίας, αν θα απεργήσω ή όχι με τη «δικαιολογία» ότι θέλει να ξέρει

για να αντιμετωπίσει δήθεν την κατάσταση κατά τη διάρκεια της απεργίας. Πρέπει να του απαντήσω;

Απάντηση:

ΟΧΙ. Δεν είσαι υποχρεωμένος να δώσεις καμιά απάντηση. Άλλωστε το να σε ρωτάνε οι ιεραρχικά ανώτεροί σου για το αν θα απεργήσεις ή όχι, επικαλούμενοι διάφορους λόγους, απαγορεύεται ρητά από τον Νόμο 1264/82 για την προστασία των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και μάλιστα προβλέπεται και σχετική ποινή αν το κάνουν.

Ερώτηση: Πως αντιμετωπίζω την Ομάδα Περιφρούρησης της απεργίας έξω από τη μονάδα ή το Κατάστημα στο οποίο ανήκω; Έχουν το δικαίωμα οι εργαζόμενοι συνάδελφοί μου είτε από το Κατάστημά μου είτε από άλλα Καταστήματα ή οι εκπρόσωποι του Συλλόγου να κάνουν περιφρούρηση της απεργίας;

Απάντηση:

Δεν έχεις κανένα λόγο να έλθεις σε αντιπαράθεση με την Ομάδα Περιφρούρησης, αντιθέτως έχεις λόγους να ενωθείς μαζί τους. Οι εργαζόμενοι και πολύ περισσότερο οι εκπρόσωποί τους έχουν το δικαίωμα -αλλά και την υποχρέωση- να περιφρουρούν την απεργία, προστατεύοντας τους ίδιους τους συναδέλφους τους, που ενδεχόμενα έχουν υποστεί πίεση από απεργοσπαστικούς μηχανισμούς.

Ερώτηση: Κάποιοι απεργοσπαστές ισχυρίζονται ότι οι Ομάδες Περιφρούρησης τους στερούν το «ιερό δικαίωμα της Εργασίας» που προβλέπεται από το Σύνταγμα.

Απάντηση:

Όλοι οι απεργοσπαστές διαπράττουν πάντα τρία σοβαρότατα λάθη:

Το πρώτο είναι ότι, με την απεργοσπασία τους αποδυναμώνουν τον αγώνα των άλλων εργαζομένων και ενισχύουν έτσι τον εργοδότη.

Το δεύτερο είναι ότι, σε περίπτωση νίκης των εργαζομένων και ικανοποίησης των αιτημάτων τους θα καρπωθούν και αυτοί τα ίδια οφέλη, που όχι μόνον δεν αγωνίστηκαν καθόλου γι' αυτά αλλά υπονόμευσαν και τον αγώνα των συναδέλφων τους.

Το τρίτο είναι ότι, είναι μονίμως και διαχρονικά αδιάβαστοι. Αυτό που επικαλούνται για το «ιερό δικαίωμα της εργασίας» που τους στερεί τάχα μου η Ομάδα Περιφρούρησης, το Σύνταγμα, όντως, στο άρθρο 22 παρ. 1 αναφέρει επί λέξη « Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το κράτος, που μεριμνά για τη δημιουργία συνθηκών απασχόλησης όλων των πολιτών και για την ηθική και υλική εξύψωση του εργαζόμενου αστικού και αγροτικού πληθυσμού.»

Άρα, το Σύνταγμα αναφέρεται στην φροντίδα και προστασία του κράτους για τους ανέργους, που έχουν το δικαίωμα να βρουν μια δουλειά να ζήσουν. Σε αυτό το δικαίωμα εργασίας αναφέρεται το Σύνταγμα, του άνεργου και όχι στο δικαίωμα της απεργοσπασίας.

Ερώτηση: Μπορώ ή δικαιούμαι να κάνω διάλειμμα και πόσο όταν εργάζομαι συνεχώς στον υπολογιστή μου;

Απάντηση:

Όποιος εργάζεται συνεχώς στην οθόνη του υπολογιστή, κάθε δύο ώρες έχει δικαίωμα να κάνει 15λεπτο διάλειμμα. (Προεδρικό Διάταγμα 398/94).

Ερώτηση: Έχει το δικαίωμα η Τράπεζα (μέσω οποιουδήποτε εκπροσώπου της π.χ. Διευθυντής, επιθεωρητής, άλλος συνάδελφος κλπ.) να ελέγχει την κίνηση των

λογαριασμών μου και να το χρησιμοποιεί αυτό έστω και αν θέλει να με ελέγξει πειθαρχικά;

Απάντηση:

Κανένας απολύτως δεν έχει τέτοιο δικαίωμα, ούτε οποιοσδήποτε επιθεωρητής. Μόνον εισαγγελικός λειτουργός έχει αυτό το δικαίωμα. Υπάρχει ήδη καταδικαστική απόφαση για Τράπεζα που προέβη σε τέτοια ενέργεια. Επομένως κάθε τέτοια ενέργεια από όπου κι αν προέρχεται, είναι παράνομη και καταχρηστική και έχεις το δικαίωμα να την καταγγείλεις στο Σύλλογο ή να προσφύγεις δικαστικά.

Ερώτηση: Έχει το δικαίωμα η Τράπεζα, μέσω του μηχανισμού της, να παρακολουθεί την ηλεκτρονική μου αλληλογραφία, επικαλούμενη οποιονδήποτε λόγο;

Απάντηση:

Όχι. Η Αρχή Προστασίας προσωπικών Δεδομένων, κατόπιν καταγγελίας εργαζόμενου (άλλης Τράπεζας) για παρακολούθηση της ηλεκτρονικής του αλληλογραφίας αποφάσισε:

« .. το e-mail είναι απόρρητο. Οι εργοδότες απαγορεύεται να ελέγχουν τα αρχεία των υπολογιστών των εργαζομένων. Συγκεκριμένα απαγορεύονται:

- Ο έλεγχος του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του εργαζόμενου.
- Η καταγραφή των ιστοσελίδων που επισκέπτονται οι εργαζόμενοι.
- Η συλλογή και επεξεργασία δεδομένων σχετικά με τις κλήσεις και την ηλεκτρονική επικοινωνία των εργαζομένων..»

Ερώτηση: Έχω το δικαίωμα να πάρω κανονική άδεια (προκαταβολή) του επόμενου χρόνου;

Απάντηση:

Ναι, κατόπιν συνεννόησης με τον αρμόδιο της μονάδας που ανήκεις.

Ερώτηση: Τι κάνω στην περίπτωση που μου αρνηθούν τη χορήγηση της προγραμματισμένης μου κανονικής άδειας;

Απάντηση:

Ο νόμος αναφέρει ότι εφόσον η άδεια έχει προγραμματισθεί ή ζητηθεί με τρόπο που να αποδεικνύεται, τουλάχιστον **δύο μήνες νωρίτερα** από την ημερομηνία χορήγησής της, ο εργοδότης δεν έχει το δικαίωμα άρνησης της συγκεκριμένης άδειας.

Συμπλήρωσε το σχετικό έντυπο που υπάρχει σε κάθε μονάδα (**Αίτηση χορήγησης κανονικής άδειας**) και δώστο στον άμεσο προϊστάμενό σου αφού πάρεις ένα φωτοαντίγραφο με την υπογραφή του (ότι δηλαδή το παρέλαβε). Σε κάθε περίπτωση που υπάρξει πρόβλημα απευθύνσου στο Σύλλογο.

Ερώτηση: Τι σημαίνει ότι στο Σύλλογο υπάρχουν παρατάξεις;

Απάντηση:

Σημαίνει ότι ορισμένοι συνάδελφοι - εργαζόμενοι έχοντας διαφορετική αντίληψη, άποψη ή προτάσεις για τον τρόπο διαχείρισης των προβλημάτων των εργαζομένων από άλλους, συγκροτούν μία ομάδα - παράταξη και διεκδικούν στις εκλογές του Συλλόγου, που γίνονται κάθε δύο χρόνια, την υπερψήφιση του δικού τους προγράμματος από τα μέλη του Συλλόγου. Μία από αυτές τις ομάδες συναδέλφων - παρατάξεις, που δραστηριοποιούνται στο Σύλλογο είναι και η **Ενιαία Αγωνιστική Συστήρωση (ΕΑΣ)**.

Ερώτηση: *Αν χρειαστεί μπορώ να μηνύσω ή να κάνω αγωγή κατά της Τράπεζας για κάποιο ζήτημα;*

Απάντηση:

Ναι, έχεις αυτό το δικαίωμα. Σε κάθε περίπτωση, όμως, επικοινωνήσε με το Σύλλογο και με δικηγόρο της εμπιστοσύνης σου.

Ερώτηση: *Πως θα αντέξω οικονομικά σε πολήμερη απεργία ή σε πολλές ημέρες απεργίας κατά τη διάρκεια ενός χρόνου, όταν μάλιστα ο μισθός μου ίσα - ίσα μου φτάνει για να επιβιώνω;*

Απάντηση:

Στο Σύλλογο λειτουργεί εδώ και αρκετά χρόνια το **ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ** με εισφορές των ίδιων των εργαζομένων - μελών του Συλλόγου. Έτσι κάθε φορά και όταν η Τράπεζα παρακρατεί από το μισθό μας ημέρες απεργίας, μέσα σε 2 - 3 ημέρες ο Σύλλογος ενεργοποιεί το ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ και καλύπτει (ουσιαστικά) σχεδόν όλο το ποσό που η Τράπεζα παρακρατεί. Λέμε ουσιαστικά διότι το ποσό που καταβάλλεται από το Σύλλογο ως ενίσχυση να μην υπολείπεται από το παρακρατηθέν αλλά καταβάλλεται χωρίς κρατήσεις, οπότε αναπληρώνει το μεγαλύτερο μέρος της παρακράτησης. Έτσι κανένας δεν μπορεί, ουσιαστικά, να επικαλεστεί οικονομικούς λόγους μη συμμετοχής στις απεργίες του Συλλόγου, της Ο.Τ.Ο.Ε. ή της Γ.Σ.Ε.Ε.

Ερώτηση: *Τι κάνω αν παρουσιασθεί έλλειμμα κατά το κλείσιμο του ταμείου;*

Απάντηση:

Κατ' αρχήν ψυχραιμία.

Αν όντως υπάρχει έλλειμμα και παρά τις προσπάθειες να εντοπισθεί από πού προέρχεται παραμένει, μην πανικοβάλλεσαι. Είναι και αυτό ένα λάθος όπως τόσα άλλα. Ο καθένας κάνει λάθη στο αντικείμενο που απασχολείται. Τα περισσότερα διορθώνονται. Ορισμένα όπως το έλλειμμα - αν δεν βρεθεί - όχι.

Εφόσον λοιπόν δεν βρεθεί, θα σε καλέσουν να το πληρώσεις και ίσως ορισμένοι θα προσπαθήσουν να σε τρομοκρατήσουν, δηλαδή θα σε πιέσουν αφόρητα να το πληρώσεις. Σε κάθε περίπτωση, εφόσον δεν υπάρχει δόλος ή βαριά αμέλεια στη δημιουργία του ελλείμματος και αυτό προέρχεται από τον συνήθη ρυθμό εργασίας, που συνήθως είναι εντατικός και αφόρητος λόγω της έλλειψης προσωπικού και επαρκούς εκπαίδευσης, ν' αρνηθείς την πληρωμή του, και προφορικά αλλά και γραπτά αν κληθείς γι' αυτό.

Το επίδομα που παίρνεις ως teller δεν είναι για να καλύπτεις τα ελλείμματα, αλλά για την ιδιαιτερότητα της συγκεκριμένης εργασίας. Η επιμονή ορισμένων να καταβάλλονται τα ελλείμματα από τους tellers οδηγεί στο συμπέρασμα - σύμφωνα με τη δική τους λογική πάντα - ότι οι tellers θα έπρεπε να παρακρατούν και τα πλεονάσματα. **Και τα δύο δεν είναι σωστά.**

Ο Σύλλογος εδώ και αρκετά χρόνια συμφώνησε με την Τράπεζα στη δημιουργία σχετικής Επιτροπής (η οποία συστάθηκε με πράξη Διοίκησης) για να μελετήσει και να καταλήξει σε αποφάσεις για τα ταμειακά ελλείμματα. Άλλωστε και στην νέα επιχειρησιακή σύμβαση (2007), προβλέπεται κάτι ανάλογο. Μέχρι, λοιπόν, να καταλήξει η Επιτροπή σε αποδεκτή και από τα δύο μέρη (Σύλλογος - Τράπεζα) συμφωνία, προτείνουμε όταν κληθείς να απαντήσεις για το έλλειμμα, είτε προφορικά είτε γραπτά να καταθέσεις το παρακάτω κείμενο το οποίο διαμόρφωσε ο Σύλλογος με τη συμβολή νομικών:

“Κύριε Διευθυντά, σε απάντηση της προφορικής /γραφτής ερώτησής σας εάν προτίθεμαι να πληρώσω το απόταμειακό έλλειμμα εκ..... ευρώ, σας ενημερώνω ότι, δεν προτίθεμαι να καταβάλλω κανένα χρηματικό ποσό για το έλλειμμα, ούτε δέχομαι καμιά παρακράτηση από τον μισθό μου, διότι υπάρχει συμφωνία Τράπεζας - Συλλόγου να μην καταβάλλονται τα ελλείμματα μέχρι η Επιτροπή Τράπεζας - Συλλόγου, που συστάθηκε με πράξη Διοίκησης, μελετήσει και καταλήξει σε αποφάσεις για τα ταμειακά ελλείμματα.”

Ο εκάστοτε Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας αν πάρει μια λάθος απόφαση, αυτή μπορεί να “στοιχίσει” στην Τράπεζα εκατομμύρια ευρώ, αλλά δεν θα κληθεί να πληρώσει τίποτα. Το ίδιο κατ’ αντιστοιχία και ο Διευθυντής ή ο προϊστάμενος μιας Διεύθυνσης ή ενός Καταστήματος. Για ποιο λόγο εσύ θα πρέπει να πληρώσεις για ένα σύνηθες λάθος το οποίο εν πολλοίς οφείλεται και στους λόγους που ήδη αναφέραμε;

Στείλε μας τις δικές σου ερωτήσεις γενικότερου ενδιαφέροντος και θα τις συμπεριλάβουμε στις παραπάνω, μαζί φυσικά με τις απαντήσεις.



ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

**ΓΚΑΒΑΛΙΖΟΥΔΗ ΦΙΛΙΩ (Δ/νση Πληροφορικής - Σύλλογος), ΔΕΛΚΟΣ ΝΙΚΟΣ (Σύλλογος),
ΖΑΧΟΥ ΜΑΡΙΑ (Κατ/μα Αθηνάς), ΘΕΟΔΟΣΗ ΑΥΓΗ (Κατ/μα Πατρσίων),
ΚΟΥΒΕΛΑ ΦΩΤΕΙΝΗ (ΟΤΟΕ), ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ ΑΦΡΟΔΙΤΗ (Κατ/μα Πατρσίων)
ΣΚΡΙΚΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ (Κατ/μα Ερυθρού), ΤΟΖΙΔΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ (Κατ/μα περιφ. Οδού Θεσ/κns),
ΤΣΙΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ (Δ/νση Συντ. Θυγ. Εταιριών Ομίλου)**