

**ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΕΕΤ**  
**22-23-24-26 & 29** **Μαρτίου**  
**2010**

**Δυναμώνουμε τους**  
**Αγώνες μας**  
**και το Σύνθημά μας!**



**ψηφίζουμε**

**ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ**

**ΕΝΙΑΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ**

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

**ΔΥΝΑΜΗ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ & ΑΛΛΑΓΗΣ**

# ΔΕΝ ΘΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΜΕ ΕΜΕΙΣ ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΠΟΥ ΑΥΤΟΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΑΝ

*Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,*

**Οι τράπεζες και το κεφάλαιο** που ευθύνονται για την οικονομική κρίση, σήμερα επιχειρούν με την συνδρομή της Ε.Ε και της Κυβέρνησης να πάρουν πίσω τη ρεβάνς και να αφαιρέσουν κατακτήσεις χρόνων που κερδήθηκαν με μεγάλους αγώνες.

**Η κατάσταση στην ελληνική οικονομία** και τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει, είναι αποτέλεσμα των νεοφιλελεύθερων πολιτικών που διεύρυναν την φοροδιαφυγή, ανέχτηκαν την κερδοσκοπία, προχώρησαν σε ιδιωτικοποιήσεις και σε επιλογές που αποδιάρθρωσαν παραγωγικούς τομείς της οικονομίας.

**Οι Τράπεζες αφού πήραν τα 28δισ** για να καλύψουν τα ελλείμματα τους και τις χασούρες, τώρα ζητούν «αίμα» από τους μισθωτούς συρρικνώνοντας το εργατικό εισόδημα, τα κοινωνικά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

**Η Κυβέρνηση λειτουργεί σαν υπάλληλος** αυτών των συμφερόντων και υλοποιεί τις αντεργατικές εντολές των κυρίαρχων κύκλων της Ε.Ε. Το πρόγραμμα σταθερότητας που κατέθεσε σε συνδυασμό με την επιτήρηση από Ε.Ε και το ΔΝΤ, παίρνει χαρακτήρα οικονομικής κατοχής και είναι η έκφραση της πιο βάρβαρης νεοφιλελεύθερης πολιτικής.

**Οι αγορές που δημιούργησαν την κρίση** και σήμερα κερδοσκοπούν, ζητούν να κατατομηθούν δικαιώματα και η Κυβέρνηση δείχνει πρόθυμη να υλοποιήσει τις απαιτήσεις τους. Η χώρα μας μετατρέπεται σε προτεκτοράτο, αφού κάθε δαπάνη θα προσυπογράφεται από ξένους ελεγκτές.

**Σήμερα ζετνύλεται η μεγαλύτερη επίθεση  
απέναντι στα δικαιώματα και τα εισοδήματα  
των εργαζομένων, στη διάρκεια όλης της μεταπολίτευσης.**

**Εχουν βάλει μπροστά τα πάντα:** τη μηχανή του φόβου, το ψεύδος, την πίεση των εργοδοτών, των κερδοσκόπων, τις εκβιαστικές απειλές της Ε.Ε.

**Θέλουν να κρύψουν** την παταγώδη αποτυχία του νεοφιλελευθερισμού που οδήγησε στη σημαντική διεθνή οικονομική κρίση.

**Θέλουν να αποσιωπήσουν** τις τεράστιες ευθύνες των κυβερνήσεων από το 1990 και μετά, που με τις πολιτικές τους υποθήκευαν το μέλλον της χώρας και των εργαζομένων.

**Θέλουν να ενοχοποιήσουν τους εργαζόμενους,** να τους χρεώσουν την ευθύνη, ότι τάχα διαβιβούν με σπάταλο τρόπο, πάνω από τις δυνατότητες της χώρας.

**Η κυβέρνηση θέλει να καταργήσει ιστορικές κατακτήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος** και παίρνει άγρια και σκληρά μέτρα. Κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων, απελευθέρωση των απολύσεων, κατάργηση της μονιμότητας στο Δημόσιο, μείωση μισθών, κατάργηση του 14ου μισθού, ασφαλιστική κατεδάφιση, αύξηση ΦΠΑ και έμμεσων φόρων...

**Τα κυβερνητικά μέτρα δεν είναι δίκαια.** Πρόκειται για μέτρα ταξικής μεροληψίας σε βάρος των εργαζομένων. Οι επιχειρήσεις, το μεγάλο κεφάλαιο, οι πλούσιοι αυτής της χώρας όχι μόνο μένουν στο απυρόβλητο, αλλά και θα βγουν κερδισμένοι από την κρίση.

**Τα κυβερνητικά μέτρα δεν είναι αναγκαία:** Το ευρωπαϊκό πλαίσιο είναι απαράδεκτο και πρέπει να αλλιάξει. Αυτό σημαίνει συμμαχίες, διαπραγματεύσεις, πίεση. Αλλά ακόμη και στο εσωτερικό

μέτωπο υπάρχουν και άλλες πολιτικές. Μεγαλύτερη φορολογία στους πλούσιους, ανάπτυξη και όχι κατάψυξη της οικονομίας, στήριξη της απασχόλησης, του εισοδήματος και του συστήματος κοινωνικής προστασίας.

**Τα κυβερνητικά μέτρα όχι μόνο δεν είναι αποτελεσματικά αλλά** θα διογκώσουν το πρόβλημα του ελλείμματος και του χρέους. Το έλλειμμα δε θα διορθωθεί, αφού η μείωση του εισοδήματος θα σημαίνει μειωμένους φόρους, η ύφεση θα οδηγήσει σε μεγαλύτερη ανεργία, η μείωση της ζήτησης σε ακόμη μεγαλύτερη ύφεση. Μπαίνουμε σε ένα φαύλο κύκλο χωρίς τελειωμό.

**Η Κυβέρνηση δεν έχει καμία δικαιολογία.** Το πρόγραμμα σταθερότητας πρέπει να ακυρωθεί. Το ευρωπαϊκό σύμφωνο σταθερότητας πρέπει να αηλιάξει ριζικά. Υπάρχουν εναλλακτικές λύσεις. Υπάρχει ο άλλος δρόμος που πρέπει να ακολουθήσει η χώρα.

## **ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΝ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΥΠΟΤΑΧΘΟΥΝ**

### **Δεν θα γίνουν θυσία στο βωμό της κερδοφορίας και της κερδοσκοπίας της ολιγαρχίας**

Με τη μαζική συμμετοχή τους στις πρόσφατες απεργίες και διαδηλώσεις, έδωσαν αποστομωτική απάντηση σε όσους θέλουν να σκύψουμε το κεφάλι, να κάτσουμε στα αυγά μας και να μετράμε άβουλοι και μοιραίοι ένα προς ένα τα αντεργατικά μέτρα που συσσωρεύονται στις πλάτες μας.

**Η πολιτική αυτή δεν θα περάσει.**

Όσοι έξω, αλλά και μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα, νομίζουν ότι θα ελέγξουν, ότι θα αδρανοποιήσουν την οργή των εργαζομένων, όχι μόνο θα ξεπεραστούν από τα πράγματα αλλά θα εισπράξουν το ανάθεμα των εργαζομένων.

Όσοι επιμένουν να διασπούν τους εργαζόμενους στο όνομα της δικής τους καθαρότητας, ρίχνουν νερό στο μύλο της κυβέρνησης και της Ε.Ε.



**Ο πολύμορφος αγώνας μας πρέπει να συνεχιστεί και να κλιμακωθεί.** Την υπόθεση του αγώνα θα πρέπει να πάρει ο κάθε εργαζόμενος στα χέρια του, οι Σύλλογοι, οι Ομοσπονδίες. Χρειάζεται κοινή δράση με τους εργαζόμενους των άλλων χωρών της Ευρώπης και ιδιαίτερα του Νότου.

Σήμερα στην ολιμέτωση επίθεση που δεχόμαστε απαιτείται να επιδείξουμε την μέγιστη δυνατή ενότητα, την αλληλεγγύη, την αγωνιστική διάθεση.

**Κανένας αγώνας δεν πάει στο βρόντο. Κάθε αγώνας που γίνεται έχει τα μικρά η μεγάλα αποτελέσματα του. Το σίγουρο είναι ότι χαμένοι αγώνες είναι αυτοί που ποτέ δεν γίνονται.**

**Η ΕΝΙΑΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ είναι η εγγύηση για την ανάπτυξη ενός νικηφόρου αγώνα.**

**Η παράταξη μας**, με συνέπεια και συνέχεια στις αρχές της συλλογικότητας και τις αλληλεγγύης μεταξύ των εργαζομένων, θα ενεργοποιήσει όλες τις δυνάμεις της για τη μεγαλύτερη δυνατή ενότητα και συσπείρωση δυνάμεων σε όλα τα συνδικαλιστικά όργανα που συμμετέχει (Σύλλογο, ΟΤΟΕ, Εργατικά Κέντρα, ΓΣΕΕ) για την αποτροπή του πισωγυρίσματος στον περασμένο αιώνα.

Οι άλλες παρατάξεις αποτελούν το μακρύ χέρι των κομμάτων στο χώρο και εγκλιβίζονται πολλές φορές στα όρια της κομματικής - κυβερνητικής αλληλ και εργοδοτικής πολιτικής ή ετεροκαθορίζονται ανάλογα με το ποιός είναι Κυβέρνηση ή Διοίκηση (ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ), γεγονός που εμποδίζει τον απεγκλιβισμό δυνάμεων και τον αγωνιστικό ταξικό προσανατολισμού των εργαζομένων ή με τη διασπαστική αντιενωτική τακτική τους (ΕΣΑΚ) δε διευκολύνουν στην ενότητα των εργαζομένων, στην ανάπτυξη των αγώνων και της αποτελεσματικής παρέμβασης.

*Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,*

Στις εκλογές του Συλλόγου, αλληλάξτε τους συσχετισμούς υπέρ του αυτόνομου - από κυβερνήσεις, εργοδοσία, κόμματα - ταξικού συνδικαλισμού.

**ψηφίζουμε**

**ΠΡΟΣΟΠΤΙΚΗ**  
**ΕΝΙΑΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ**  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

**Η ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΡΙΣΗ**

# Εμπορική Τράπεζα

Οι εργαζόμενοι στην Εμπορική “γεύονται” τις επιπτώσεις της ιδιωτικοποίησης της Τράπεζας. Της «μεγαλύτερης επένδυσης» κατά τον κ. Αιλογοσκούφη που έγινε στην Ελλάδα.

Τα σχέδια «Ανάκτησης της Ανταγωνιστικότητας της Τράπεζας» και «Αναδιάρθρωσης και Ανάπτυξης της Εμπορικής Τράπεζας 2009-2013» πραγματοποιούνται με επίθεση στα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Έχουν περάσει τέσσερα χρόνια από την πολύκροτη - πολυδιαφημισμένη και μεγαλύτερη «αναδιάρθρωση-μεταρρύθμιση» της πώλησης της Εμπορικής Τράπεζας στην Credit Agricole, της ιδιωτικοποίησης του δεύτερου υπό δημόσιο έλεγχο Ομίλου της Εμπορικής Τράπεζας.

Τα αποτελέσματα από «τη μεγαλύτερη επένδυση» που έγινε ποτέ στην Ελλάδα, είναι ΑΠΟΓΟΗΤΕΥΤΙΚΑ τόσο για την Τράπεζα όσο και για τους εργαζόμενους.

Αντί για ανάπτυξη της Τράπεζας, βελτίωση των μεγεθών της (μερίδια αγοράς στις χορηγήσεις, στις καταθέσεις κ.λ.π.) μεγένθυση της κερδοφορίας της, βελτίωση των εργασιακών σχέσεων, αύξηση των θέσεων εργασίας, έχουμε:

- Εκτόπιση της Τράπεζας από την αγορά.
- Απώλεια μεριδίων αγοράς (στις χορηγήσεις, καταθέσεις κ.λ.π.)
- Εκτόπιση της από τις ανταγωνίστριες Τράπεζες.
- Τεράστια μείωση των εσόδων.
- Δραματική μείωση της κερδοφορίας της με συσσωρευμένες ζημιές 1,24δισ ευρώ.
- Εκποίηση της ακίνητης περιουσίας της.

Η άλλοτε δεύτερη μεγαλύτερη υπό δημόσιο έλεγχο ελληνική Τράπεζα φιγουράρει στις τελευταίες θέσεις του ελληνικού χρηματοπιστωτικού συστήματος.

## Οι επιπτώσεις στους εργαζόμενους

Αντί η C.A. να εντοπίσει τις αιτίες που οδήγησαν την Τράπεζα εκτός αγοράς, ποιοι έχουν τις ευθύνες για τις ηλαθήμενες επιχειρηματικές αποφάσεις, με το ηλεγμένο σχέδιο «ανάκτησης της ανταγωνιστικότητας της Τράπεζας» στράφηκε κατά των εργαζομένων και των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων τους.

Οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα κατηγορούνται από την C.A. ότι δήθεν δεν είναι επαρκώς καταρτισμένοι, ότι έχουν «κουλητούρα δημοσιοϋπαλληλική» κ.λ.π. η οποία με αυταρχική νοοτροπία και συμπεριφορά έχει προχωρήσει σε:

- Κατεδάφιση εργασιακών σχέσεων, αμφισβήτηση και προσπάθεια κατάργησης του Οργανισμού Προσωπικού, κατηγοριοποίηση των εργαζομένων με άρνηση της ένταξης των νέων συναδέλφων στον Οργανισμό Προσωπικού, προσλήψεις με ατομικές συμβάσεις που δεν εντάσσονται στις ΣΣΕ.



- **ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ**
- **Ανασφάλεια, αβεβαιότητα για την εργασία, μείωση του προσωπικού, απώλειες θέσεων εργασίας.**
  - ✓ 1.302 εργαζόμενοι οδηγήθηκαν στην έξοδο τη διετία 2007-2008 και χάθηκαν 792 θέσεις εργασίας.
  - ✓ 1.568 εργαζόμενοι θα οδηγηθούν στην έξοδο ή θα απολυθούν την τριετία 2009 - 2011 και θα χαθούν 1124 θέσεις εργασίας.
  - ✓ Οι εργαζόμενοι θα μειωθούν στους 4.355 και οι συνταξιούχοι (ΕΤΕΑΜ, ΕΤΑΤ) θα διπλασιαστούν (8.768).
- **Εφαρμογή νέων συστημάτων αξιολόγησης βάσει απόδοσης και ατομικών στόχων με αρνητικές επιπτώσεις στην υπηρεσιακή ζωή και εξέλιξη (προαγωγές, κατάληψη θέσης ευθύνης κ.α), στη μισθολογική εξέλιξη (αύξηση η πάγωμα μισθού σύμφωνα με την επίτευξη του ατομικού στόχου), στις ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ (για όσους δεν ανταποκρίνονται στην επίτευξη των ατομικών στόχων).**

## Οι επιπτώσεις στα Ασφαλιστικά Ταμεία

Μετά το πρώτο κύμα των αντισυμβαλλοτικών νόμων 3371/05, 3455/06 που ψήφισε η κυβέρνηση της Ν.Δ, τη διάλυση του ΤΕΑΠΕΤΕ και την υποχρεωτική ένταξη στο ΕΤΕΑΜ και ΕΤΑΤ των συνταξιούχων και ασφαλισμένων του ΤΕΑΠΕΤΕ για να απαλλοτριωθεί η Τράπεζα από τις ασφαλιστικές υποχρεώσεις και να προχωρήσει η πώληση της στους ιδιώτες, τώρα η C.A με τις αποφάσεις της, έρχεται να σαρώσει τα πάντα και ανατρέπει όλα τα δεδομένα.

Ο διπλασιασμός συνταξιούχων σε σχέση με τους εργαζόμενους, οι μειωμένες εισφορές, οι απολύσεις, διαταράσσουν την ισορροπία των Ταμείων, απομειώνουν τα αποθεματικά τους και οδηγούνται με μαθηματική ακρίβεια στην ελλειμματικότητα και την αδυναμία καταβολής των συντάξεων και του εφάπαξ βοηθήματος.

Πάνω από 300 εκ. υπολογίζονται οι απώλειες των ασφαλιστικών ταμείων.

**Με τους αγώνες μας και αντιπαλεύοντας κάθε προσπάθεια συναινετικών λύσεων η υποχώρηση πρέπει να αναγκάσουμε τη C.A:**

- **Να σταματήσει την ασύδοτη συμπεριφορά της, τον αυταρχισμό, τις απολύσεις, την προσπάθεια μεταφοράς του μισθολογικού κόστους στους εργαζόμενους και τα Ταμεία τους.**
- **Να εκπονηθεί νέα αναλογιστική μελέτη που θα λαμβάνει υπόψη τα νέα δεδομένα και θα προσδιορίσει τα ποσά τα οποία πρέπει να καταβάλει η C.A προς όλα τα Ασφαλιστικά Ταμεία ΙΚΑ-ΕΤΑΜ,ΕΤΕΑΜ,ΕΤΑΤ,ΑΣΘΕΝΕΙΑ,ΠΡΟΝΟΙΑ.**
- **Να επανέλθει η εισφορά της Τράπεζας(3,25%) επί των αποδοχών στον κλάδο Πρόνοιας από την ημερομηνία κατάργησης της(1.1.93).**
- **Να σεβαστεί τον Οργανισμό Προσωπικού που έχει ισχύ νόμου (ΕΣΣΕ 1255 ΦΕΚ, τεύχος Β/11-11-1977), τις Κλαδικές και Επιχειρησιακές Συμβάσεις, τις συμφωνίες Συλλόγου - Διοίκησης, τις Διαιτητικές αποφάσεις και την επιχειρησιακή συνήθεια.**
- **Να αποτρέψουμε μονομερείς αποφάσεις της C.A. Τη σύνδεση της υπηρεσιακής και μισθολογικής εξέλιξης με τους στόχους. Τις απολύσεις.**
- **Να σταματήσει η εκποίηση της ακίνητης περιουσίας της Εμπορικής Τράπεζας**
- **Να μην εφαρμοστεί το «σχέδιο» της Τράπεζας.**

# Οργανόγραμμα

## Το οργανωτικό σχήμα που υπάρχει σήμερα στην Τράπεζα:

- **Εξυπηρετεί** την επίτευξη των βασικών οικονομικών προβλέψεων για το 2011, με το «βλέμμα» στραμμένο στους εργαζόμενους και μέσα από το τρίπτυχο:
  - ✓ Λιγότερο προσωπικό
  - ✓ Περισσότερη δουλειά - εντατικοποίηση
  - ✓ Μείωση κόστους - μείωση αποδοχών
- **Εξυπηρετεί** τη σύνδεση της αμοιβής με την απόδοση, με την επίτευξη ατομικών στόχων και την καθιέρωση «μεταβλητών» αμοιβών με τάση μείωσης των σταθερών αμοιβών.
- **Δεν δίνει προοπτική** στους εργαζόμενους, ούτε «πείθει» για την κατοχύρωση της εργασίας τους.
- **Δημιουργεί ανασφάλεια** στους κατέχοντες ήδη θέση ευθύνης (μεσαία και μικρότερα στελέχη) που βλέπουν να καταργούνται οι θέσεις τους και να πολλαπλασιάζονται οι θέσεις ευθύνης των ανωτάτων στελεχών που προορίζονται για τους προερχόμενους από την «αγορά», ενώ οι προερχόμενοι από την Εμπορική, έχουν οδηγηθεί μαζικά στην «έξοδο» και με το κριτήριο «της ηλικίας». Την περίοδο 2005-2008 οι θέσεις ευθύνης μειώθηκαν κατά 46,2% και προβλέπεται και συνέχεια μείωσης λόγω των «εθελούσιων» και των απολύσεων.



## Με την οργανωτική δομή επιχειρείται κατάργηση:

- Των θέσεων ευθύνης με την απονομή τίτλων ή υπευθύνων.
- Της επιδοματικής πολιτικής (επιδόματα ευθύνης, εξειδικευμένης εργασίας κ.α.) μπαίνουν στο στόχαστρο.
- Της δημοσιοποίησης των θέσεων ευθύνης.
- Της Επιτροπής Εργασιακών Σχέσεων.

## Το Οργανωτικό σχήμα καθίσταται αναποτελεσματικό,

- Χωρίς περιγραφή της θέσης ευθύνης και των αρμοδιοτήτων που απορρέουν από τη θέση,
- Χωρίς περιγραφή των προσόντων που απαιτούνται για τη στελέχωση της θέσης,
- Χωρίς τη θεσμοθέτηση αντικειμενικών κριτηρίων στις τοποθετήσεις,

Δεν διευκολύνει τους εργαζόμενους στην εργασία τους, προκαλεί συγκρούσεις και αντιπαράθεσεις.

Αναπόφευκτα δεν είναι λειτουργικό. Εξυπηρετεί τυπικούς και επικοινωνιακούς λόγους για να φαίνεται προς τα έξω ότι η Τράπεζα έχει οργανόγραμμα.

Έτσι, ο επικεφαλής κάθε μονάδας ή Διεύθυνσης, αναγορεύεται σε απόλυτο «άρχοντα» που κατευθύνει τους εργαζόμενους με προφορικές εντολές, τις οποίες όλοι πρέπει να εκτελούν.

Η μη τήρηση των όποιων θεσμοθετημένων διαδικασιών τις καθιστά κενό γράμμα και η γνώμη του εκάστοτε επικεφαλής αποτελεί την αδιαμφισβήτητη αλήθεια, η οποία «εκτελείται» από τους κατωτέρους.

## ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

Η Διοίκηση της Τράπεζας να δεσμευτεί:

- Οι επιχειρούμενες οργανωτικές μεταβολές να γίνονται μέσα στα πλαίσια του Οργανισμού Προσωπικού και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.
- Όλοι οι εργαζόμενοι, που κατέχουν σήμερα θέση ευθύνης, να μη χάνουν τη θέση τους και να τοποθετούνται σε αντίστοιχη θέση. Όχι σε νέες αποτοποθετήσεις που οδηγούν στην απαξίωση του εργαζόμενου.
- Να μην υπάρξουν άλλες βλαπτικές μεταβολές (οικονομικές ή άλλες) ούτε υποβαθμίσεις. Να διασφαλιστεί και να κατοχυρωθεί η εργασία του Προσωπικού (αντικείμενο εργασίας, αρμοδιότητες, θέση ευθύνης κλπ.)
- Να υπάρξει:
  - ✓ Περιγραφή των θέσεων ευθύνης και των απαιτούμενων προσόντων για την κατάληψη της θέσης.
  - ✓ Δημοσιοποίηση όλων των θέσεων ευθύνης.
  - ✓ Λειτουργία της Επιτροπής Εργασιακών Σχέσεων.
  - ✓ Θεσμοθέτηση αντικειμενικών κριτηρίων στις τοποθετήσεις. Νέο σύστημα τοποθετήσεων που θα κατοχυρώνει την εργασία του προσωπικού.



## Εργασιακές σχέσεις

Η ανατροπή των εργασιακών σχέσεων (απορρύθμιση, ελαστικοποίηση της εργασίας, απλήρωτες υπερωρίες, απελευθέρωση ωραρίου, διακρίσεις μεταξύ παλαιών και νέων εργαζομένων) που έχουν επέλθει με τις αντεργατικές πολιτικές των εκάστοτε κυβερνήσεων, συνεχίζεται και από την νέα κυβέρνηση, σε σύμπλευση με τον ΣΕΒ και τους Τραπεζίτες.

Η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, παρά τις προεκλογικές της δεσμεύσεις, διατηρεί σήμερα όλο το αντεργατικό νομοθετικό πλαίσιο που διαμορφώθηκε διαχρονικά και εξαγγέλλει νέα, ακόμη σκληρότερα μέτρα. Μαζί με τις Τράπεζες, που αυθεντικά εκφράζουν τη λογική της υποταγής της κοινωνίας και των ανθρώπων στην αγορά και το κέρδος, πρωτοστατούν στην παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας, στην κατάργηση κάθε ρύθμισης που κατοχυρώνει τους εργαζόμενους.

**Απαιτούν να ξηλώσουν τις Συλλογικές Συμβάσεις στον τραπεζικό τομέα. Ετοιμάζουν νέες δυσμενείς αλλαγές σε ατομική βάση για τους μέχρι σήμερα εργαζόμενους και ένα νέο εφιαλτικό τοπίο για τους νεότερους.**

**Επιδιώκουν να επιβάλουν την αύξηση των «ευέλικτων» μορφών απασχόλησης, την απελευθέρωση των απολύσεων και την κατάργηση ή την τροποποίηση των Οργανισμών Προσωπικού, την πλήρη ανατροπή του σταθερού χρόνου εργασίας, την επέκταση του ωραρίου, την μείωση του προσωπικού, το πάγωμα των μισθών, την παγίωση της πολιτικής των αμοιβών μέσω bonus, την σύνδεση των αμοιβών ακόμη και των ετήσιων αυξήσεων με επιλεγμένα συστήματα αξιολόγησης. Η συνάρτηση της αξιολόγησης, όχι μόνο ως προϋπόθεση εξέλιξης, αλλά πολύ περισσότερο ως προϋπόθεση παραμονής στην εργασία, αποτελεί το πιο εξελιγμένο «φονικό όπλο» των εργοδοτών.**

### **Δεν θα τους επιτρέψουμε να μας πιωχτήσουν σε εργασιακό μεσαίωνα**

**Στις αρχές του 21<sup>ου</sup> αιώνα, να εργαζόμαστε από το πρωί μέχρι το βράδυ, όπως δούλευαν μέχρι τις αρχές του 19<sup>ου</sup> αιώνα.**

### **Θα τους εμποδίσουμε να καταργήσουν**

τον ελεύθερο χρόνο μας για τη μόρφωση μας, την οικογένειά μας, τη διασκέδαση μας. Το εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα με αγώνες και θυσίες, με αιματηρές συγκρούσεις και νεκρούς, καθιέρωσε την δωρη εργασία, δωρη ανάπαυση, δωρο για τον ελεύθερο χρόνο.



**ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ** σε κάθε προσπάθεια καθιέρωσης ελαστικών εργασιακών σχέσεων, μερικής απασχόλησης - μερικής αμοιβής - μερικής ασφάλισης, στην απελευθέρωση των απολύσεων, σε κάθε μορφή ευελιξίας ή ελαστικότητας. Όχι στους ατομικούς στόχους και τη σύνδεση της αξιολόγησης με αυτούς.

**ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ** το θεσμό της πλήρους και σταθερής απασχόλησης, το συμβατικό ωράριο εργασίας και συναλλαγών, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας (κλαδική, επιχειρησιακή), τον Οργανισμό Προσωπικού.

**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ** να καταργηθεί όλο το αντεργατικό νομοθετικό πλαίσιο των κυβερνήσεων Ν.Δ και ΠΑΣΟΚ που:

- διαμορφώνουν το πλαίσιο λειτουργίας της μερικής απασχόλησης,
- θεσπίζουν τη μείωση των εργοδοτικών εισφορών κατά 2%, την αύξηση του ορίου απολύσεων.
- καθιερώνουν τη δημιουργία εταιριών που υπενοικιάζουν εργαζόμενους σε άλλες επιχειρήσεις.
- απορυθμίζουν πλήρως την αγορά εργασίας.

## ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

### ΔΕΝ ΘΑ ΔΕΧΤΟΥΜΕ

- Την κατάργηση του Οργανισμού προσωπικού (ειδική ΣΣΕ 1255, ΦΕΚ τεύχος β/11.11.1977) και ειδικότερα των άρθρων 26,27,28,29 και 31. **Ο Οργανισμός Προσωπικού ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙΤΑΙ με κοινή συμφωνία Τράπεζας- Συλλόγου και έγκριση των Γενικών Συνελεύσεων(άρθρο 32 παρ.5)**
- Την κατάργηση των Κανονισμών Πειθαρχικής Διαδικασίας, ενοικίων-οδοιπορικών, μετακινήσεων, της Δημοσιοποίησης των θέσεων ευθύνης, της Επιτροπής Εργασιακών Σχέσεων, της επιδοματικής πολιτικής, των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Κλαδικών, Επιχειρησιακών).
- Μονομερείς τροποποιήσεις.
- Τη σύνδεση των αμοιβών και της εξέλιξης μας με τους ατομικούς στόχους.

### ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

- Τη **συστηματική εκπαίδευση** του προσωπικού στο νόμιμο ωράριο εργασίας. Αποζημίωση για τα εξ αποστάσεως σεμινάρια.
- Τη θεσμοθέτηση αντικειμενικών κριτηρίων στις τοποθετήσεις σε θέσεις ευθύνης, στην αξιολόγηση χωρίς την επίτευξη των ατομικών στόχων. Εφαρμογή των θεσμοθετημένων κριτηρίων στις προαγωγές, οι οποίες πρέπει να γίνονται χωρίς καθυστερήσεις και για όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας. Επέκταση των κατ' αρχαιότητα προαγωγών μέχρι και τον Τμηματάρχη Α΄ και Πρ. Ταμία Α΄.
- **Δημοσιοποίηση** όλων των θέσεων ευθύνης.
- **Προσλήψεις** ικανού αριθμού εργαζομένων με διαφάνεια, αξιοκρατία όπως προβλέπει ο Οργανισμός προσωπικού που θα ενισχύουν τα καταστήματα και δεν θα μετατρέπουν τις αγωνίες και την ελπίδα των ανέργων νέων σε μέσο εξυπηρέτησης κομματικών και πελατειακών σκοπιμοτήτων. **Να ενταχθούν άμεσα όλοι οι νέοι συνάδελφοι στον Οργανισμό Προσωπικού και να αποκτήσουν τα ίδια δικαιώματα με τους άλλους εργαζόμενους στην Τράπεζα.**

- **Πλήρη εφαρμογή** των πρακτικών συμφωνίας Τράπεζας - Συλλόγου για τις προσλήψεις τέκνων των πολυτέκνων συναδέλφων.
- **Ενιαία επιδοματική πολιτική.** Ίδια επιδόματα για ίδια θέση ευθύνης.
- **Αύξηση του ύψους των επιδομάτων** και διεύρυνση τους όπου χρειάζεται. Να μην καταργηθούν τα ήδη υπάρχοντα επιδόματα. Όχι στη σύνδεση του επιδόματος με την αγορά.
- **Το επίδομα αναπήρωσης** να χορηγείται για όσο διάστημα ο υπάλληλος ασκεί τα καθήκοντα της αναπήρωσης.
- **Ενίσχυση κανόνων υγιεινής και ασφάλειας.** Απομάκρυνση από τους χώρους εργασίας όλων των υλικών και των αντικειμένων που έχουν αμίαντο.

## ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- **Να σταματήσουν** οι ανεξέλεγκτες προσλήψεις δήθεν εξειδικευμένων στελεχών από την αγορά καθώς και ο υπερβολικός αριθμός αποσπασμένων στελεχών που τελούν υπό ομηρία για μεγάλα χρονικά διαστήματα.
- **Να σταματήσει** η Τράπεζα τη σύναψη συμφωνιών με εταιρείες που υπενοικιάζουν εργαζόμενους σε άλλες εταιρείες. Όσοι εργάζονται, υπό τέτοιο καθεστώς, σήμερα στην τράπεζα και καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, άμεσα να προσληφθούν κανονικά και να ενταχθούν στον Οργανισμό Προσωπικού και να εξασφαλιστεί η συνδικαλιστική τους έκφραση.
- **Να αξιοποιηθεί** όλο το προσωπικό το προερχόμενο από την Εμπορική και να σταματήσει ο παροπλισμός των στελεχών.
- **Να πληρωθούν** όλες οι υπερωρίες και κάθε απασχόληση πέρα του νόμιμου ωραρίου.
- **Να μην περάσουν οι ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ.**



## Κλαδική Σύμβαση

Η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ παρά τις προεκλογικές και μετέπειτα κυβερνητικές δεσμεύσεις της για χορήγηση αυξήσεων στο ύψος του πληθωρισμού, επικαλούμενη τις έξωθεν πιέσεις (Ε.Ε, αγορών, κ.λ.π), το ύψος του δημόσιου χρέους και του ελλείμματος, έχει κάνει στροφή 180° μοιρών και προσπαθεί να φορτώσει όλα τα αποτελέσματα της κρίσης στους εργαζόμενους.

Έχει ήδη προχωρήσει σε σημαντικές περικοπές των μισθών στο δημόσιο τομέα και αναμένεται η λήψη νέων μέτρων με την εισοδηματική πολιτική, με μειώσεις μισθών έως 7%, μειώσεις επιδομάτων έως 20%, μείωση του αφορολόγητου κατά 50% και κάλυψη του υπόλοιπου με συλλογή αποδείξεων, κατάργηση του 14<sup>ου</sup> μισθού, μειώσεις συντάξεων, αύξηση ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης και ποιάς ξέρει ακόμη τι μας περιμένει...

Οι Τράπεζες αρνούνται να υπογράψουν κλαδικές συμβάσεις μη προσερχόμενες ούτε καν στις διαπραγματεύσεις τα τελευταία χρόνια και μαζί με το ΣΕΒ, αξιοποιούν την κρίση για να μη δώσουν ούτε ένα ευρώ αύξηση, να καταργήσουν ΣΣΕ και να ελαχιστοποιήσουν ή και να εξαφανίσουν ακόμη και τα κατώτερα όρια των μισθών και ημερομισθίων.

**Μπροστά σε αυτή την συντονισμένη επίθεση Κυβέρνησης, ΣΕΒ και Ε.Ε οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες πρέπει να οργανώσουν την πάλη τους για να μη πληρώσουν την κρίση και να διεκδικήσουν την υπογραφή ικανοποιητικής ΣΣΕ.**

### ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- **Αναμόρφωση του ενιαίου μισθολογίου**, με στόχο να μειωθεί το ειδικό βάρος των πρόσθετων αμοιβών και να δημιουργηθεί το κατώφλι του μισθολογίου στα 1.300 ευρώ.
- **Αύξηση των οικογενειακών επιδομάτων και επιδομάτων παιδιών**. Διεύρυνση των παροχών που στηρίζουν την οικογένεια.
- **Ουσιαστικές αυξήσεις στις σταθερές αποδοχές** που θα αποκαθιστούν το εισόδημα μας ώστε να συγκλίνουν οι αμοιβές μας με αυτές με αυτές των άλλων ευρωπαϊών συναδέλφων μας.
- **Θεσμοθέτηση κώδικα πρόσθετων παροχών** για όλους τους εργαζόμενους, χωρίς ατομικούς στόχους και εντατικοποίηση. Να δίνονται με καθολικότητα (όλοι οι εργαζόμενοι), αναλογικότητα (ανάλογα τη θέση τους στην τράπεζα), διαφάνεια και αντικειμενικότητα.
- **Εφαρμογή 35ωρου, 7ωρου, 5νθήμερου**, χωρίς μείωση αποδοχών και απορρύθμιση του χρόνου εργασίας, σταθερή και μόνιμη απασχόληση, αύξηση της απασχόλησης, μείωση υπερωριών και σημαντική αύξηση της αμοιβής μας.
- **Κανονισμοί εργασίας** που θα διασφαλίζουν τη σταθερή απασχόληση, θα περιορίζουν δραστικά τις ελαστικότητες, μέχρι την ουσιαστική κατάργησή τους, θα αποδυναμώνουν το διευθυντικό δικαίωμα, θα εξασφαλίζουν ίση μεταχείριση και αξιοκρατία στην εξέλιξη του προσωπικού, θα εκσυγχρονίζουν και θα ενισχύουν όλο το σύστημα εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- **Ενιαίο τύπο απασχόλησης για όλους τους εργαζόμενους** και κατάργηση πρακτικών δανεισμού και ενοικίασης εργαζομένων διασφαλίζοντας ταυτόχρονα τα δικαιώματα και τη συνδικαλιστική έκφραση αυτών των εργαζομένων.
- **Αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας** και ιδίως του χρόνου εργασίας, της πληρωμής των υπερωριών, αξιοποιώντας κάθε μέσο.
- **Αντιμετώπιση του φαινομένου της στοχοθηρίας** που έχει οδηγήσει τους εργαζόμενους σε μια απαράδεκτη πίεση.
- **Ριζική αντιμετώπιση** των διαρκώς διογκούμενων συνεπειών του στρες και των μυοσκελετικών παθήσεων στην εργασία.

- Αύξηση των ημερών αδείας σε έξι εβδομάδες και αύξηση του επιδόματος αδείας σε ένα μισθό.
- Ενοποίηση και επέκταση του καταναλωτικού κινήματος στο χώρο με την προώθηση Παντραπεζικού συνεταιρισμού.
- Δημιουργία ισχυρής δομής για τη νομική στήριξη των συναδέλφων.

**ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ** στην επιχειρούμενη κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, στην ανατροπή των όρων αμοιβής εργασίας.

**ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ** το θεσμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, την υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

**ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ** μαζί με όλους τους εργαζόμενους για τη διατήρηση και διασφάλιση της Κλαδικής Σύμβασης, γιατί αποτελεί αναντικατάστατο μηχανισμό ρύθμισης των βασικών μισθών, των επιδομάτων που υπολογίζονται ως ποσοστό επί του κλιμακίου (βασικού μισθού), της πολυετίας, συζύγου, τέκνων, επιστημονικού, ανθυγιεινής εργασίας, των δραχμικών επιδομάτων (διαχειριστικού, ευθύνης, βαθμού, κ.α.), των κοινωνικών παροχών (τοκετού, βρεφονηπιακού, κατασκηνώσεων κ.α.)

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚή ΣΥΜΒΑΣΗ

### Διεκδικούμε:

- Την υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Σύμβασης που θα είναι επιπλέον της Κλαδικής και της εργατικής νομοθεσίας και θα ενισχύει το εισόδημα μας και τα εργασιακά μας δικαιώματα χωρίς να αμφισβητεί τα υπάρχοντα κεκτημένα.
- Αύξηση του ύψους των επιδομάτων και διεύρυνση τους όπου χρειάζεται.
- Ουσιαστική αύξηση του επιχειρησιακού επιδόματος, βαθμού, δικτύου, ισολογισμού.

*Η Τράπεζα κέρδισε, από τις αποχωρήσεις του προσωπικού, λόγω των εθελούσιων την περίοδο 2005-2008, περίπου 94 δις ευρώ από τους μισθούς και τις εισφορές της (26,83%) που δεν τις κατέβαλε στα ταμεία (ΙΚΑ, Ασθένεια, Επικουρικό). Το 2008 μόνο το όφελος της ήταν 27,5 δις ευρώ. Δεν μπορεί να υποβαθμίσει από άποψη περιεχομένου, τις επιχειρησιακές συμβάσεις με πενιχρά οικονομικά και καθόλου θεσμικά αποτελέσματα για τους εργαζόμενους. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται ένα σημαντικό μέρος από αυτό το όφελος και πρέπει να το πάρουν.*

# Ασφαλιστικό

Η Κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, πέντε μήνες μετά την εκλογή της και παρά τις δεσμεύσεις για κατάργηση του «εργασιακού μεσαίωνα» και για άμεση στήριξη-χρηματοδότηση του ασφαλιστικού συστήματος, τα μέτρα που κατατίθενται δεν είναι απλώς στην αντίθετη κατεύθυνση, αλλά διαμορφώνουν ένα κλίμα ισοπέδωσης των κατακτήσεων των εργαζομένων τα τελευταία τριάντα χρόνια.

Η αντιμετώπιση του δημόσιου ελλείμματος και του χρέους μετατρέπονται σε όχημα για την περικοπή των μισθών σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, **για την αλλαγή της σημερινής δομής της Κοινωνικής Ασφάλισης.**

- Εισάγεται η αρχή της ανταποδοτικότητας, δηλαδή «όσο εισφέρει ο καθένας τόσο σύνταξη θα πάρει». Επομένως βασική πηγή χρηματοδότησης του ασφαλιστικού θα είναι οι εισφορές των εργαζομένων και με βάση αυτές θα καθορίζονται η σύνταξη και οι παροχές υγείας. Το κράτος θα μειώσει τη συνεισφορά του μόνο στο προνοιακό μέρος της σύνταξης, **στη βασική σύνταξη, στη ηλεγμένη εθνική που θα είναι επιπέδου σύνταξης ΟΓΑ (360 ευρώ).**
- Οι εργοδότες δεν θα καταβάλλουν εισφορές για κάθε εργαζόμενο με βάση το μισθό του αλλά με βάση το τζίρο τους. Έτσι θα έχουμε σημαντική μείωση των εσόδων της κοινωνικής ασφάλισης λόγω της μεγάλης φοροδιαφυγής και της «μαύρης» οικονομίας.
- Η τριμελής χρηματοδότηση της κοινωνικής ασφάλισης (2/9 εργαζόμενοι, 3/9 κράτος, 4/9 εργοδότες) ανατρέπεται, της αφαιρούνται έσοδα. Η κρατική επιχορήγηση όπου προβλέπεται στον κρατικό προϋπολογισμό προς τα ασφαλιστικά ταμεία θα μειωθεί το 2010 κατά 1,44 δις. ευρώ, ενώ μένει αλώβητη η φοροδιαφυγή.
- Η σημερινή σύνταξη τριχοτομείται. Αποτελείται από τη βασική σύνταξη (περίπου 360 ευρώ), την ανταποδοτική ανάλογα με τις εισφορές του εργαζόμενου και την επικουρική.
- Αυξάνονται τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης πέραν του 65<sup>ου</sup> έτους ανάλογα με το προσδόκιμο ζωής.
- Μειώνονται οριστικά οι μελλοντικές συντάξεις, όσων εξέρχονται από το 2018 και μετά, από 15% έως 35%, αφού ο υπολογισμός θα γίνεται επί του συνόλου του εργατικού βίου και θα αντιστοιχεί στο 55% περίπου (κύρια + επικουρική) του μισθού συν τα 360 ευρώ που θα χορηγούνται μετά το 65<sup>ο</sup> έτος ηλικίας.
- Οι πρόωπες συντάξεις σχεδόν θα καταργηθούν διότι αυξάνει ο μέσος όρος ηλικίας συνταξιοδότησης κατά 2,5 έτη από 60,5 στα 63 έτη.
- Τα νέα όρια ηλικίας των μητέρων παρά τις διαβεβαιώσεις του υπουργού ότι θα παγώσουν οι διατάξεις του ν.3655/2008 της κ. Πετραλιά δεν καταργούνται και θα ισχύουν.

**Το τι τελικά θα ισχύσει και τι θα ανατραπεί από σημερινά ισχύοντα θα φανεί από το νομοσχέδιο που θα φέρει η κυβέρνηση στη Βουλή.**

**Ένα όμως είναι σίγουρο. Θα επέλθουν δραματικές αρνητικές αλλαγές στο σημερινό ασφαλιστικό καθεστώς όπως ισχύει σήμερα.**

## **Οι επιπτώσεις στους εργαζόμενους στην Εμπορική**

Οι εργαζόμενοι στην Εμπορική θα γευτούν όλες τις αρνητικές μεταβολές, γιατί είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ για την κύρια σύνταξη και στο ΕΤΕΑΜ και ΕΤΑΤ για την Επικουρική. Με τους ν.3371/05 και 3455/06 εντάχτηκαν στο ΕΤΕΑΜ και ΕΤΑΤ τα οποία είναι ΝΠΔΔ και με δεδομένο ότι:

- ο κ. Υπουργός αναμένει την απόφαση του Αρείου Πάγου που προσέφυγε η Τράπεζα κατά της τελεσίδικης εφετειακής απόφασης 4007/2009, που έκρινε ΑΒΑΣΙΜΟΥΣ τους λόγους περί ύπαρξης σπουδαίου λόγου και άκυρη την καταγγελία των συμβάσεων που αφορούν το ΤΕΑΠΕΤΕ, τις νομοθετικές ρυθμίσεις (ν.3371/05 και 3655/06) αντισυνταγματικές,
- καθώς και την απόφαση του ΣτΕ που θα κρίνει την συνταγματικότητα του Προεδρικού Διατάγματος 209/2006 (ΦΕΚ 209<sup>Α</sup>)

**Είναι δύσκολο να ξεφύγουμε από τις όποιες αρνητικές αλλαγές.**

**Γιαυτό επιβάλλεται ο συντονισμένος αγώνας όλων των εργαζομένων για να ανατραπούν οι αντιστασιακές ρυθμίσεις και να αναγκαστεί η Τράπεζα να εφαρμόσει την τελεσίδικη εφετειακή απόφαση για να επανέλθουμε στο καθεστώς του ΤΕΑΠΕΤΕ.**

## **Το πρόβλημα της Κοινωνικής ασφάλισης είναι πρόβλημα πόρων**

Το πρόβλημα της δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης δεν αντιμετωπίζεται με την μείωση των συντάξεων, την αύξηση των ορίων ηλικίας. Δεν είναι πρόβλημα παροχών.

Είναι πρόβλημα πόρων που στερήθηκε διαχρονικά και συνεχίζει να στερείται από την καταλήστευση των αποθεματικών της, την εισφοροδιαφυγή και εισφοροκλοπή, τη «μαύρη ανασφάλιστη εργασία, την ελληπή κρατική χρηματοδότηση της, τα χρέη του κράτους και των ιδιωτών, τη ληηλασία των κλάδων υγείας από τις φαρμακευτικές εταιρείες και τα ιδιωτικά νοσοκομεία, την αύξηση της ανεργίας και των ελαστικών μορφών απασχόλησης που μειώνουν δραματικά τα έσοδα.



Η κοινωνική ασφάλιση δεν χρειάζεται αναδόμηση και νέες περικοπές που προωθεί η κυβέρνηση αλλά αντιμετώπιση των πραγματικών προβλημάτων της. **Κυρίως σταθερή και αποτελεσματική χρηματοδότηση της:**

- Με τη σταδιακή επιστροφή των καταληστευθέντων αποθεματικών και τη θεσμοθέτηση νέων πόρων χρηματοδότησης της.
- Διασφάλιση των αποθεματικών της και ασφαλή και εγγυημένη αξιοποίηση της περιουσίας της.
- Αντιμέτωπιση της εισφοροδιαφυγής και εισφοροκλοπής (8,4 δις ευρώ το 2009).
- Αποπληρωμή των χρεών του κράτους (12 δις ευρώ) και των ιδιωτών (3,2 δις ευρώ) προς τα ασφαλιστικά ταμεία.
- Επαναθέσιση της τριμερούς χρηματοδότησης της κοινωνικής ασφάλισης, στήριξης της με νέους πόρους.
- Ανάληψη εκ μέρους των ιδιωτικοποιημένων και δημόσιων επιχειρήσεων των Τραπεζών και του δημόσιου κόστους που συνεπάγονται για τα ασφαλιστικά Ταμεία οι χιλιάδες πρόωρες εθελούσιες ή αναγκαστικές του προσωπικού τους.

## Οι αγώνες μας που πρέπει να είναι ενωτικοί και μαζικοί, μπορούν να αποτρέψουν το αντισφαλιστικά μέτρα της Κυβέρνησης.

Οι τραπεζοϋπάλληλοι μαζί με όλους τους εργαζόμενους πρέπει να αγωνιστούμε, να δυναμώσουμε τους αγώνες για να σταματήσει η συντονισμένη και άγρια επίθεση Κυβέρνησης - Τραπεζών στα ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

- Να καταργηθούν όλοι οι αντεργατικοί και αντισφαλιστικοί νόμοι 2084/92, 3029/02, 3371/05, 3455/06 και 3655/08 που αφαιρέσαν ασφαλιστικά κεκτημένα δεκαετιών και διαχώρισαν τους τραπεζοϋπάλληλους, διέλυσαν τα Επικουρικά μας Ταμεία και μείωσαν δραματικά τις συντάξεις μας.
- Να αγωνιστούμε για ένα Ενιαίο Επικουρικό Ταμείο όλων των τραπεζοϋπαλλήλων που θα κατοχυρώνει τα δικαιώματά μας και θα διασφαλίζει τις συντάξεις στο διηνεκές.

### ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ - ΣΕΒ

## ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΕΡΑΣΟΥΝ

Να μην πληρώσουμε εμείς την κρίση  
που αυτοί δημιούργησαν!

## ΤΑΠΕΤΕ (Ασθένεια - Πρόνοια)

### ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΥΟ ΚΛΑΔΟΥΣ:

- Να συνεχίσουν να λειτουργούν σύμφωνα με τα καταστατικά τους.
- Την πλήρη αυτοδιαχείριση των αποθεματικών και της επενδυτικής πολιτικής τους.
- Η Τράπεζα να καλύψει τις απώλειες των εισφορών που υφίσταται το ΤΑΠΕΤΕ (Κλάδος Πρόνοιας και Κλάδος Ασθένειας) λόγω των εθελούσιων αποχωρήσεων.

### ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ (ΕΦΑΠΑΞ)

#### ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Να επανέλθει η εργοδοτική εισφορά (3,25%) της Τράπεζας στο ΤΑΠΕΤΕ αναδρομικά από 1.1.93 για όλους τους ασφαλισμένους.  
Το Δ.Σ του ΤΑΥΤΕΚΩ και ο Σύλλογος χωρίς καμία καθυστέρηση να το απαιτήσουν από την κυβέρνηση και την Τράπεζα και να γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να υπάρχουν πόροι για να πάρουν όλοι οι ασφαλισμένοι εργαζόμενοι το εφάπαξ τους.
- Να καθιερωθεί ενιαίο ασφάλιστρο για όλους τους εργαζόμενους (3,50%).

### ΚΛΑΔΟΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

#### ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Την διασφάλιση και αναβάθμιση του Δημόσιου κοινωνικού χαρακτήρα της υγείας.
- Την κατάργηση της συμμετοχής του 25% στα φάρμακα και της «λίστας» φαρμάκων.
- Την καταβολή ολόκληρου του ποσού των αποδείξεων των ιατρικών επισκέψεων.
- Το σταμάτημα των συνεχών ανατιμήσεων των νοσηρίων και φαρμάκων.

# Γυναίκες

## Η προσφορά διπλή - Τα δικαιώματα μισά

Οι γυναίκες και ιδιαίτερα οι νέες, είναι τα πρώτα θύματα των συνεπειών της νεοφιλελεύθερης κρίσης και των ανατροπών που συντελούνται στα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τράπεζα.

Εξακολουθούν να βιώνουν με διαφορετικό τρόπο από τους άνδρες τις αρνητικές επιπτώσεις λόγω του διπλού τους ρόλου ως εργαζόμενες και υπεύθυνες για τη φροντίδα της οικογένειας.

### A. Επαγγελματική εξέλιξη

Οι εργαζόμενες στην Εμπορική Τράπεζα υπερβαίνουν το 51% την τελευταία τετραετία, υπερέχουν στις προσλήψεις, έχουν το ίδιο υψηλό μορφωτικό επίπεδο και ανάλογη εργασιακή εμπειρία με τους άνδρες συναδέλφους τους.

Παρά τα αυξημένα προσόντα τους όμως και τη διαχρονική αύξηση της συμμετοχή τους σε θέσεις ευθύνης, αυτή εξακολουθεί να συγκεντρώνεται στο χαμηλότερο επίπεδο ευθύνης και να υποεκπροσωπούνται στις υψηλότερες βαθμίδες διοίκησης. Ενώ στις θέσεις ευθύνης Προϊστάμενων και Τμηματάρχων είναι περισσότερες, από τη θέση του Τομεάρχη και πάνω η διαφορά συνεχίζει να είναι τεράστια.



**Αποτέλεσμα** αυτής της ανισοκατανομής είναι οι εργαζόμενες να έχουν χαμηλότερες αμοιβές και μικρότερες συντάξεις.

Η εγκυμοσύνη και η μητρότητα εξακολουθούν να αντιμετωπίζονται ως ελαττώματα και ως ανικανότητα στην επαγγελματική τους εξέλιξη.

## **B. Ασφαλιστικό**

Η γυναίκα είναι το πρώτο θύμα κάθε κυβερνητικής εξαγγελίας για το ασφαλιστικό με την κατάργηση της πρόωρης συνταξιοδότησης και της σημαντικής αύξησης του ορίου ηλικίας.

Χιλιάδες εργαζόμενες αναγκάστηκαν να αποχωρήσουν πρόωρα από την τράπεζα για να μην εγκλιωβιστούν, λόγω της αύξησης των ορίων ηλικίας και μείωσης των συντάξεων, αλλιά και των «εθελούσιων» απολύσεων.

Η αποδόμηση του κοινωνικού κράτους από τις εκάστοτε κυβερνήσεις, (έλλειψη παιδικών σταθμών, κέντρα δημιουργικής απασχόλησης παιδιών, κέντρα φροντίδας ηλικιωμένων κ.α.) έχει επιφορτίσει κυρίως την γυναίκα να καλύπτει αυτές τις ανάγκες της οικογένειας και των ηλικιωμένων, η οποία τις περισσότερες φορές αναγκάζεται να παραιτηθεί από επαγγελματικές φιλοδοξίες ή κοινωνικά και προσωπικά ενδιαφέροντα, για να ανταπεξέλθει στις οικογενειακές υποχρεώσεις.

Μέσα σε αυτές τις συνθήκες, η ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, η δημιουργία μηχανισμών ίσων ευκαιριών, η καθιέρωση ρυθμίσεων για την ισότητα των φύλων και τα δικαιώματα των γυναικών, όχι μόνο δεν έχει προχωρήσει αλλιά στην πραγματικότητα έχει υπονομευτεί.

## **ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:**

- Πλήρη εφαρμογή της ισότητας στην Τράπεζα. Όχι απλά ως τυπική διακήρυξη αλλιά με συγκεκριμένους και άμεσα εφαρμόσιμους στόχους, δεσμεύσεις και πολιτικές.
- Τον σχεδιασμό και ανάπτυξη ενός Σχεδίου Ισότητας στην Τράπεζα με στόχο την εξάλειψη των έμμεσων διακρίσεων, την προώθηση των ίσων ευκαιριών για την επαγγελματική εξέλιξη των γυναικών (θέσεις ευθύνης, προαγωγές).
- Αύξηση του 9μηνου (εναληκτική άδεια μητρότητας με το μειωμένο ωράριο) σε 10 μήνες και για τους δύο γονείς. Επέκταση του μειωμένου ωραρίου σε περίπτωση διδύμων.
- Την χορήγηση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας (6) έξι μηνών του άρθρου 142 ν. 3655/08 σε όλες τις εργαζόμενες μητέρες και τη χορήγηση εναληκτικά και στον πατέρα.

## **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:**

- Να κατοχυρωθούν και να διευρυνθούν τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα
- Να μη καταργηθούν οι θετικές διακρίσεις για τις εργαζόμενες.
- Να εφαρμόζεται το καταστατικό του ΤΕΑΠΕΤΕ για όλους χωρίς τους ρατσιστικούς διαχωρισμούς παλιών, νέων, συνταξιούχων.

## **ΖΗΤΑΜΕ**

Σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών:

- Πλήρη ασφαλιστική κάλυψη (ΤΕΑΠΕΤΕ) και πληρωμή των εισφορών Τράπεζας- εργαζόμενου από την Τράπεζα.
- Αναγνώριση του χρόνου για μισθολογική και βαθμολογική προώθηση.

## Τι Σύλλογο θέλουμε

### Στην κρίση απαντάμε με αποτελεσματική επίθεση

**Θέλουμε ένα Σύλλογο** αξιόπιστο, αποτελεσματικό και δυναμικό.

**Θέλουμε ένα Σύλλογο** που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων, στις απαιτήσεις των καιρών, με καλύτερη δράση, οργάνωση, λειτουργία, πρακτική, αντίληψη και νοοτροπία.

**Θέλουμε ένα Σύλλογο** με αυτονομία από κυβερνήσεις, εργοδότες, κόμματα. Με ανοιχτές, δημοκρατικές και αποκεντρωμένες ουσιαστικές διαδικασίες.

**Θέλουμε ένα Σύλλογο** που να είναι σταθερά και καθημερινά κοντά στους εργαζόμενους. Να μπορεί να αντιμετωπίζει τις κάθε είδους αυθαιρεσίες. Να μπορεί να επιβάλει την τήρηση του ωραρίου. Να μπορεί να επιβάλει στον εργοδότη την πληρωμή των πραγματοποιούμενων υπερωριών και τη χορήγηση των ανεπίδοτων κανονικών αδειών.

**Θέλουμε ένα Σύλλογο** χωρίς συναινέσεις και συμβιβασμούς, χωρίς γραφειοκρατία και εφησυχασμούς, χωρίς παθητικότητα και αδράνεια. Να είναι αγωνιστικός, διεκδικητικός, μαχητικός και να κινητοποιεί όλους τους εργαζόμενους - παλιούς και νέους, μικρούς και μεγάλους, στελέχη και υπαλλήλους.

**Θέλουμε ένα Σύλλογο** συνδικαλιστών με ήθος και αρχές που να μην ευνοεί τις πελατειακές σχέσεις, αλλά να προωθεί τη συλλογική δράση και την αλληλεγγύη, τη διαφάνεια και την αμεροληψία.

**Θέλουμε ένα Σύλλογο** που να μην αλληθωρίζει ούτε προς τις Διοικήσεις και ούτε προς τις Κυβερνήσεις, αλλά με στραμμένο και προσηλωμένο σταθερά και αποκλειστικά το βλέμμα προς τους εργαζόμενους και τα προβλήματα τους.

**Θέλουμε ένα Σύλλογο** που να αποκαταστήσει την σε μεγάλο βαθμό χαμένη αξιοπιστία του με τους εργαζόμενους. Να γίνει και πάλι ανάχωμα και εμπόδιο σε κάθε επίθεση που δεχόμαστε. Να διαφυλάξει όσα έχουμε κατακτήσει και να προχωρήσει σε νέες κατακτήσεις. Να κερδίσει και να εμπνεύσει όλους τους συναδέλφους μας, ιδιαίτερα τους νέους με μικρές και μεγάλες νίκες, με ανατροπές και ρήξεις.

## Θέλουμε ένα Σύλλογο

που θα τον εμπιστεύονται οι εργαζόμενοι,

που θα τον σέβονται και θα τον φοβούνται, Εργοδότες - Κυβερνήσεις.

**ΣΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ Η ΔΥΝΑΜΗ  
ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ Η ΝΙΚΗ!**

**ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΕΕΤ**  
**22-23-24-26 & 29** **Μαρτίου**  
**2010**

**ΟΧΙ ΣΤΗΝ**  **ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ**

**ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ**

**Στόχος μας η ζωή!**

*ψηφίζουμε*

ΠΡΟ**Ο**ΠΤΙΚΗ

**ΕΝΙΑΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ**

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

**ΔΥΝΑΜΗ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ & ΑΛΛΑΓΗΣ**