

## Ανακοίνωση Νο 59, Αθήνα, 4/10/2011

Σωστά η πλειοψηφία των συναδέλφων αντιλαμβάνεται ότι η ανάγκη της Crédit Agricole (CA) για μείωση του εργατικού κόστους περνάει μέσα από τις τσέπες μας. Μόνο που οι γάλλοι τραπεζίτες δεν θα επιχειρήσουν να μετατρέψουν τους εργαζόμενους της Εμπορικής μόνο σε ένα **μισθολογικά υποτιμημένο** αλλά και σε ένα **οργανικά διαιρεμένο** (πολλών, δηλαδή, ταχυτήτων) σύνολο. Οι μισθολογικές περικοπές φυσικά θα είναι μόνο η αρχή και αυτό δεν είναι εκτίμηση αποκλειστικά της ΕΑΣ. Ποιος εγγυάται λοιπόν ότι οι Γάλλοι τραπεζίτες θα μείνουν μόνο εκεί; Τι είναι αυτό που μας "εξασφαλίζει" ότι η επίθεση της πολυεθνικής στα συμφέροντά μας θα είναι μόνο μισθολογική;

- Πιστεύει κανείς ότι άσχετα αν εργάζεται 5, 10, 15 ή ακόμα και 20 χρόνια στην Τράπεζα θα αντέξει την πίεση και την καθημερινή τρομοκρατία στο Δίκτυο, τις αυθαίρετες απολύσεις;
- Εξακολουθεί κανείς να πιστεύει ότι η σχεδόν βίαιη μετατροπή μας από εργαζόμενους του τομέα των υπηρεσιών σε πωλητές χρήματος θα είναι ανώδυνη και με αίσιο τέλος;
- Πιστεύει τέλος κανείς ότι μετά από κάποια ηλικία θα εξακολουθεί να είναι επιθυμητός σε μια εργοδοσία που απαιτεί εργαζόμενους DURACELL που να μπορούν να ανταποκρίνονται στο ακέραιο στους στόχους και στις υπέρμετρες απαιτήσεις...του Ομίλου, να είναι ευχάριστοι και ενημερωμένοι επί παντός επιστητού ως την ηλικία συνταξιοδότησης (65 με 40 χρόνια δουλειάς);
- Υπάρχει κάποιος στην Τράπεζα που να έχει διαφορετική αίσθηση από αυτή που έχουμε αποκομίσει όλοι μας για το εργασιακό καθεστώς που σκοπεύουν να επιβάλλουν οι ιθύνοντες της CA, συνεπικουρούμενοι μάλιστα από τη γενικότερη πολιτική, οικονομική και κοινωνική κατάσταση;

**Αν λοιπόν περάσει αυτή τη φορά ο εκβιασμός της επιχειρησιακής σύμβασης ποιός εγγυάται για το μέλλον;**

**Μήπως ήρθε η ώρα να διαλύσουμε τις όποιες αυταπάτες και ψευδαισθήσεις μας;**

Συναδέλφωι & συναδέλφισσες, **δεν υπάρχει άλλος δρόμος.**

Η Crédit Agricole με την αποδιοργάνωση των εργασιακών σχέσεων που προωθεί μπορεί και πρέπει να σπάσει τα μούτρα της για δεύτερη φορά. Να βρει μπροστά της ένα νέο μεγάλο τείχος αποφασισμένων συναδέλφων που δεν σκοπεύουν να υποταχθούν άνευ όρων και ορίων.

- ◆ Πρέπει να πάρουν αποφασιστική απάντηση προς τιμήν των συναδέλφων που έχουν αρχίσει να πέφτουν σαν τις μύγες από την πίεση των στόχων, από το φόβο του δυσαρεστημένου πελάτη, από το λάθος στη διεκπεραίωση της δουλειάς. Θεωρούμε ότι ηθικός αυτουργός παρόμοιων περιστατικών είναι το καθημερινό ασφυκτικό περιβάλλον που έχουν διαμορφώσει οι απαιτήσεις των

πάλαι ποτέ συνεργατών. Απαιτήσεις οι οποίες κωδικοποιούνται πλέον στο κατάπτυστο νέο σύστημα αξιολόγησης το οποίο συμφώνησαν με την ηγεσία των παρατάξεων της ΔΗΣΥΕ και της ΔΑΚΕ.

◆ Πρέπει οι Γάλλοι τραπεζίτες να συνειδητοποιήσουν ότι η απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης του περασμένου Δεκεμβρη δεν ήταν τυχαία. Άλλωστε οι συνάδελφοι έχουν αντιληφθεί πολύ καλά ότι ο σκοπός της **CA** είναι η δημιουργία ενός καθεστώτος λουστραρισμένης δουλείας, ενός καθεστώτος που αν τα φιλοεργοδοτικά μέτρα της κυβέρνησης περάσουν, τότε η εργασία των νέων συναδέλφων θα είναι 10ωρη και της τάξης των 600 ευρώ την ίδια στιγμή που τους παλιότερους... θα τους κοιτάνε στα δόντια. Ακριβώς γι' αυτό το λόγο το συμφέρον όλων των εργαζομένων στην τράπεζα είναι κοινό.

◆ ΠΡΕΠΕΙ ΛΟΙΠΟΝ ΝΑ ΑΠΟΤΥΧΟΥΝ ΞΑΝΑ!

√ **ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΓΚΗ ΝΑ ΞΕΚΙΝΗΣΟΥΜΕ ΣΟΒΑΡΟ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΟ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ,**

√ **ΓΙΑ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΠΙΣΩ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

√ **ΓΙΑ ΝΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΝΕΑΣ ΣΣΕ ΑΥΤΗ ΤΗ ΦΟΡΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΕΜΑΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΑΣ**

**ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ ΣΕ ΠΡΩΤΗ ΦΑΣΗ:**

**Α. Δυναμική παρουσία μελών του Δ.Σ. και του Γενικού Συμβουλίου (σύνολο 23 μέλη) σε χώρους και καταστήματα που παραβιάζεται το ωράριο εργασίας. Καταγγελίες στην Επιθεώρηση Εργασίας σε όλη την Ελλάδα.**

**Β. Δυναμική και αποφασιστική διεκδίκηση αποζημίωσης-ως υπερωριακή απασχόληση- για τις συχνότερες και εκτός ωραρίου συγκεντρώσεις του προσωπικού των καταστημάτων. Σε περίπτωση άρνησης της διοίκησης, διάλυση αυτών των συγκεντρώσεων με καταγγελίες στην Επιθεώρηση Εργασίας**

**Γ Αξιοποίηση της αυστηρής σύστασης της Επιθεώρησης Εργασίας για τους ατομικούς στόχους. Απαίτηση για έκδοση απόφασης. Εξειδίκευση των νομικών ενεργειών που θα οδηγήσουν στο να δοθεί ένα τέλος στο καθημερινό ψυχολογικό μαρτύριο των συναδέλφων του Δικτύου.**

**Δ. Δημοσιοποίηση (ηλεκτρονικά μέσα, έντυπο, αφίσα) των αυθαιρεσιών και παρανομιών της Γαλλικής Διοίκησης στη ελληνική κοινωνία, που αφορούν στο σύνολο των εργασιακών σχέσεων και του Κανονισμού (Οργανισμού) Προσωπικού (προσλήψεις, τοποθετήσεις-μετακινήσεις, προαγωγές, αξιολόγηση, πειθαρχική διαδικασία, ωράριο εργασίας, αυθαίρετες και χωρίς σπουδαίο λόγο απολύσεις)**

**ΚΑΛΟΥΜΕ όλους τους συναδέλφους να μην εγκαταλείψουν τον αγώνα για τα εργασιακά δικαιώματα, να παρακολουθούν, να ενημερώνονται και να είναι σε ετοιμότητα. ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΥΠΟΘΕΣΗ**

## **ΚΑΜΙΑ ΥΠΟΧΩΡΗΣΗ-ΟΛΟΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ**

## **ΕΝΙΑΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ**

**Εργαζομένων στην Εμπορική Τράπεζα**

### **Η Γραμματεία**

**Μητροτάσιος Σπύρος**

**Οικονόμου Σπύρος**

**Σκρίκα Αλεξάνδρα**

**Σπυρόπουλος Νίκος**

**Τσακίρης Θανάσης**

Webpage <http://www.easp.gr>

Blog <http://easpemporiki.wordpress.com>

Facebook EASP EMPORIKI

και για σύντομα μηνύματα <https://twitter.com/EASPEMPORIKI>