

**Ανακοίνωση Νο 62 Αθήνα, 25/1/2012**

## **10 ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΝΑ ΕΡΩΤΗΜΑ...ΠΟΥ ΖΗΤΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ**

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι

Κύριος στόχος αυτής της ανακοίνωσης είναι να αποσαφηνίσει κάποια κρίσιμα ζητήματα για να πάψουν να αποτελούν θολό τοπίο και έτσι να μπορέσουμε όλοι μας να αντιμετωπίσουμε, με κριτική σκέψη, αυτά που μας σερβίρουν από τον Ιούνιο σχετικά με την μείωση του μισθού μας.

Για τον σκοπό αυτό χρήσιμο είναι να βρούμε τη σύμβαση που υπογράψαμε όταν προσληφθήκαμε στην Τράπεζα και να τη διαβάσουμε προσεκτικά. **Ύστερα** να βρούμε προηγούμενες μισθοδοσίες μας και να εστιάσουμε στην αριστερή στήλη.

Αφού λοιπόν κάνουμε αυτά, ξεκινάμε :

- **Ερώτηση 1η:** Η σύμβασή μου είναι αορίστου ή ορισμένου χρόνου;
- **Απάντηση:** Αν έχουμε ενταχθεί στον Οργανισμό Προσωπικού, είναι ορισμένου χρόνου δηλ. λήγει με τη συνταξιοδότησή μας – αλλιώς, είναι αορίστου χρόνου.
  
- **Ερώτηση 2η:** Γιατί η πλειονότητα των συμβάσεων στην Εμπορική Τράπεζα δεν αναγράφει το ακριβές ποσό του μισθού, ενώ σε κάποιες αναγράφεται;
- **Απάντηση:** Διότι οι ενιαίου τύπου συμβάσεις αναφέρουν ότι ο μισθός καθορίζεται από τις Συλλογικές Συμβάσεις ΟΤΟΕ – Τραπεζών.  
Ποσό αναφέρεται **μόνο** όταν κάποιος συνάδελφος έχει υπογράψει άλλο τύπο σύμβασης, το οποίο όμως ποσό, πάλι, δεν μπορεί να υπολείπεται από την ΣΣΕ της ΟΤΟΕ.
  
- **Ερώτηση 3η:** Τι σημαίνει Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών ;
- **Απάντηση:** Είναι η σύμβαση του κλάδου των τραπεζοϋπαλλήλων – δηλ. ό,τι συμφωνεί η ΟΤΟΕ με τις Τράπεζες. Κλαδικές συμβάσεις υπογράφονται από το 1974 και όλες οι Τράπεζες είναι υποχρεωμένες, βάσει νόμου, να τις εφαρμόσουν.
  
- **Ερώτηση 4η:** Τι σημαίνει Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και ποια ισχύει τώρα;
- **Απάντηση:** Είναι ότι υπογράφει ο Σύλλογος με τη Διοίκηση της Τράπεζας, και βελτιώνει τις παροχές και τα επιδόματα των Κλαδικών Συμβάσεων. Τέτοιες υπογράφονται στην Εμπορική Τράπεζα από το 1994 **και ισχύουν όλες.**
  
- **Ερώτηση 5η:** Τα διάφορα ποσά στη μισθοδοσία μου ποιος τα έχει καθορίσει ; η ΟΤΟΕ, ο Σύλλογος, η Ελληνική Ένωση Τραπεζών ή η Εμπορική Τράπεζα ;

- **Απάντηση:** Στη μισθοδοσία μας τα ποσά του βασικού μισθού, των επιδομάτων πολυετίας, συζύγου, τέκνων, το επιστημονικό επίδομα καθώς και το επίδομα παραμεθωρίων καθορίζονται από την κλαδική της ΟΤΟΕ και η Τράπεζα ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΤΑ ΠΕΙΡΑΞΕΙ .

Από τα υπόλοιπα επιδόματα, κάποια είναι θεσμοθετημένα από τις Κλαδικές Συμβάσεις της ΟΤΟΕ και με τις επιχειρησιακές τα έχουμε αυξήσει (παιδικής μέριμνας, ευθύνης, βαθμού, βρεφονηπιακού, ισολογισμού κλπ.) και κάποια άλλα παρέχονται μόνο **μέσω** Επιχειρησιακών Συμβάσεων (αρνί /γαλοπούλα, καύσιμα, teller, διαχειριστικό, δικτύου κλπ.).

- **Ερώτηση 6η:** Μπορεί κάποιος να μειώσει αυτά τα ποσά;
- **Απάντηση:** ΚΑΝΕΝΑΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΜΟΝΟΜΕΡΩΣ ΝΑ ΜΕΙΩΣΕΙ το σύνολο του μισθού μας, – αν το κάνει ( **π.χ η διοίκηση** ) , είναι παράνομος ( Ν.1876/1990 )
- **Ερώτηση 7η:** Γιατί η διοίκηση μέσω του διευθύνοντος συμβούλου κ. Strub στην επιστολή του, Ιούλιος 2011, ζητά « (...)...συνάντηση με τον Σύλλογο των Εργαζόμενων... » προκειμένου να «...εξετάσουμε από κοινού τις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας...»;
- **Απάντηση :** Επειδή η τράπεζα και ο κ. Strub δεν θέλουν να παρανομήσουν και για αυτό ζητούν τη συμφωνία –συναίνεση του Συλλόγου.
- **Ερώτηση 8η:** Και γιατί ο κ. Strub μας έστειλε άλλο γράμμα τον Δεκέμβριο που έλεγε ότι έχει δικαίωμα να κάνει μείωση του μισθού μας εάν δεν καταλήξει σε συμφωνία με το Σύλλογο;
- **Απάντηση:** Διότι μετά από κάποιους μήνες διαπραγματεύσεων προσπαθεί να μας εκφοβίσει ότι μπορεί ακόμα και να παρανομήσει προκειμένου να μειωθεί το μισθολογικό κόστος της Τράπεζας !
- **Ερώτηση 9η:** Τότε για ποιο λόγο οι ΔΗΣΥΕ – ΔΑΚΕ μας απειλούν ότι, αν δεν συμφωνήσουμε στη μείωση του μισθού μας, θα πάμε όλοι μαζί στην «κόλαση των ατομικών συμβάσεων»;
- **Απάντηση:** Επειδή προσπαθούν να μας μπερδέψουν με τις αντιφατικές ανακοινώσεις του Συλλόγου εκμεταλλευόμενοι την άγνοια, την αδιαφορία και το φόβο μας (πρβλ περιεχόμενο ανακοίνωσης ΣΕΕΤ 63 και 65). Ξέρουν πολύ καλά ότι αν δεν υπογράψουμε νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με την Τράπεζα, όλα μας τα επιδόματα θα μπουν σε ένα κουτάκι που θα ονομάζεται "Προσωπική Διαφορά" και θα μείνει «παγωμένο». Ξέρουν επίσης, ότι είναι παράνομη πράξη εκ μέρους της τράπεζας η μείωση αυτού του ποσού της Προσωπικής Διαφοράς. Όσο για τα υπόλοιπα επιδόματα ( πολυετία, επιστημονικό, οικογενειακά, βασικός μισθός, ισολογισμός χωρίς την προσαύξηση), αυτά όπως είπαμε ρυθμίζονται από την κλαδική.
- **Ερώτηση 10η:** Αν δεν υπογραφεί νέα επιχειρησιακή σύμβαση, η σύμβασή μου θα γίνει ατομική, και τι σημαίνει αυτό;  
**Απάντηση :** Η σύμβαση ενός νεοπροσλαμβανόμενου σε μια επιχείρηση και φυσικά και στην τράπεζα, είναι ατομική σύμβαση εργασίας και υπογράφεται άπαξ. Οι οικονομικοί και θεσμικοί της όροι καθορίζονται και ισχύουν διαχρονικά από τις κλαδικές (ΟΤΟΕ-Τράπεζες) και επιχειρησιακές συμβάσεις (Σύλλογος – επιχείρηση). Άρα η σύμβασή μας θα παραμείνει, ακριβώς, ως έχει. Όλα τα άλλα είναι εκ του πονηρού.

**Και κανένας μας δεν θα κληθεί να υπογράψει νέα ατομική σύμβαση εργασίας, διότι σύμβαση εργασίας υπογράφεται άπαξ. Οποιαδήποτε τροποποίησή της δεν μπορεί να γίνει μονομερώς και να είναι βλαπτική για τον εργαζόμενο.**

**ΑΦΟΥ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΑΥΞΗΣΟΥΜΕ ΤΟ ΜΙΣΘΟ ΜΑΣ,  
ΑΣ ΤΟΝ ΑΦΗΣΟΥΜΕ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΑΠΕΙΡΑΧΤΟ**

**ΚΑΜΙΑ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ ΣΤΟ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ  
ΓΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΣΕ ΜΕ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

**ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΝ ΥΠΟΚΥΠΤΟΥΝ ΣΕ ΕΚΒΙΑΣΜΟΥΣ**

**ΑΠΑΙΤΟΥΝ:**

**ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΝΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΣΕ ΧΩΡΙΣ ΚΑΜΙΑ ΜΕΙΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

**ΕΝΤΑΞΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

## **ΕΝΙΑΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ Εργαζομένων στην Εμπορική Τράπεζα**

### **Η Γραμματεία**

Μητροτάσιος Σπύρος  
Βελίδης Γιάννης  
Σκρίκα Αλεξάνδρα  
Σπυρόπουλος Νίκος  
Τσακίρης Θανάσης

Ιστότοπος <http://www.easp.gr> Ιστολόγιο <http://easpemporiki.wordpress.com>  
Facebook EASP EMPORIKI  
και για σύντομα μηνύματα <https://twitter.com/EASPEMPORIKI>