

**Ανακοίνωση Νο 57, Αθήνα, 18/7/2011**

Η διοίκηση της Εμπορικής αφού μας έχει βάλει στην πρέσα με την ατομική στοχοθεσία, τις ατέλειωτες (πολλές φορές) ώρες εργασίας, τις απογευματινές συγκεντρώσεις και τις απλήρωτες υπερωρίες, γλιτώνει ταυτόχρονα απίστευτα ποσά από τη μισθοδοσία με:

- την απασχόληση «εργαζομένων μίας χρήσης» π.χ. ενοικιαζόμενοι, μαθητεία, εργαζόμενοι με ατομικές συμβάσεις, outsourcing
  - φτηνά και παγωμένα επιδόματα ή με επιδόματα τα οποία δεν καταβάλλονται στους συναδέλφους,
  - την ανατροπή στη σχέση τακτικών και πρόσθετων αποδοχών (bonus)
- Επειδή, όμως, “τρώγοντας έρχεται η όρεξη” και αφού έχει λάβει τα μέτρα της με την τρομοκρατική και σχεδόν καθημερινή παρουσία των στελεχών της στο Δίκτυο, η πολυεθνική Crédit Agricole, αυτή τη φορά έρχεται και αμφισβητεί τον ίδιο το θεσμό των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων. Με το λογοπαίγνιο μάλιστα περί “τακτικών αποδοχών” ετοιμάζει ένα πρώτο ροκάνισμα μισθών.

**Ο τελικός της σκοπός είναι να οδηγήσει τους πιο παλιούς συναδέλφους στη συνταξιοδότηση, ώστε να έχει απέναντί της ένα προσωπικό με το ελάχιστο δυνατό εργασιακό και μισθολογικό status.**

Την ίδια στιγμή, βέβαια, οι πάσης φύσεως ημέτεροι, όταν δεν αποχωρούν μετά βαΐων και... εκατοντάδων χιλιάδων ευρώ στην τσέπη, συνεχίζουν να απολαμβάνουν τα τρελά bonus, τα οποία, σε τελική ανάλυση, δεν είναι τίποτε άλλο από το δικό μας εργασιακό-υπερωριακό και καθημερινό ψυχολογικό “στύψιμο”.

Συνάδελφοι/σες,

**Η Credit Agricole δεν χτυπάει τυχαία στη συγκεκριμένη χρονική στιγμή.**

- Οι επιθετικές τακτικές των Διοικήσεων διαφόρων μεγάλων και κερδοφόρων επιχειρήσεων για επιχειρησιακές ΣΣΕ από μηδενική βάση (π.χ. ΟΤΕ ΑΕ),
  - Η νέα επιχειρησιακή ΣΣΕ που υπογράφηκε πρόσφατα σε τεχνική εταιρεία (Σιδηροδρομικά Έργα ΑΤΕ) μειώνοντας τους μισθούς στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ,
  - Η μη επέκταση των κλαδικών ΣΣΕ
  - Η πλήρης αποδυνάμωση και απαξίωση του θεσμού της Διαιτησίας (ΟΜΕΔ),
  - Οι εκβιαστικές μετατροπές των συλλογικών συμβάσεων σε ατομικές,
- διαμορφώνουν το πεδίο μιας σκληρής αντιπαράθεσης με επίκεντρο το ταξικά προσδιορισμένο οικονομικό συμφέρον.**

## ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΘΟΥΜΕ ΝΑ ΤΟΥΣ ΧΤΥΠΗΣΟΥΜΕ ΕΚΕΙ ΠΟΥ ΠΟΝΑΝΕ

με:

- Περιφερειακές συγκεντρώσεις και συνελεύσεις. **Συγκρότηση επιτροπών αγώνα πανελλαδικά** με τη βοήθεια του Δ.Σ και του Γενικού Συμβουλίου του Συλλόγου. Θυμίζουμε ότι Διοικητικό και Γενικό Συμβούλιο αποτελούνται από 23 συναδέλφους εκ των οποίων οι 13 έχουν απαλλαγή από τη δουλειά· οι δε υποψήφιοι των συνδικαλιστών παρατάξεων στις τελευταίες εκλογές του Συλλόγου ανήλθαν σε περίπου 700!!! Όλο αυτό το δυναμικό πρέπει να μπει στη μάχη.
- **Απεργίες** σε χώρους με ιδιαίτερη βαρύτητα για την Τράπεζα (π.χ. Κεντροποίηση, Η/Κ) με το αίτημα της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης και τα ιδιαίτερα προβλήματα του κάθε χώρου.
- Άμεση υλοποίηση της απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης του Δεκέμβρη για νομικές και **δυναμικές** συνδικαλιστικές παρεμβάσεις που θα αναγκάσουν τη Διοίκηση να εντάξει έναν-έναν και **όλους** μαζί τους συναδέλφους στον Οργανισμό.
- **Στοχευμένες καταγγελίες** του Συλλόγου στην Επιθεώρηση Εργασίας για παραβίαση του ωραρίου και μη καταγραφή υπερεργασίας και υπερωριών.
- Απαίτηση από την Επιθεώρηση Εργασίας για την **έγγραφο** και όχι μόνο προφορική, αυστηρή της σύσταση στην Τράπεζα σε σχέση με την ατομική στοχοθεσία. Καταγγελίες για τις αυθαιρεσίες εκπροσώπων της Διοίκησης(αλήθεια τι έγινε με την πέμπτη κατά σειρά επιστολή συναδέλφου για την ατομική στοχοθεσία:)
- **Δημοσιοποίηση** των θέσεων μας (φυλλάδιο για το κοινό, συνεντεύξεις τύπου, διαδίκτυο, social media, αφίσα, DVD).
- **Καταγγελία των παραβιάσεων του οργανισμού** (π.χ αρθ.2, παρ. 1, αρθ.2, παρ.4 και αρθ.2, παρ.9 που αφορούν τις προσλήψεις) στην Επιθεώρηση Εργασίας και στις Εισαγγελικές Αρχές.
- Ενημέρωση και συντονισμός δράσης **με άλλους** Συλλόγους Τραπεζών.
- **Πανελλαδική απεργία και διοργάνωση μεγάλης συγκέντρωσης** στην πλατεία Κοτζιά, κάτω από τα γραφεία του Συλλόγου, με τη συνδρομή ΟΤΟΕ, ΕΚΑ, ΓΣΕΕ.

Οι 4.000 και πλέον εργαζόμενοι στην Εμπορική Τράπεζα δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να υποστείουν τη σημαία του αγώνα. Ο συσχετισμός στο Σωματείο είναι αρνητικός με την πλειοψηφία (ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ) να έχει δώσει πάμπολλα δείγματα συμβιβασμού με την Credit Agricole.(π.χ. Οργανισμός Προσωπικού, Δελτίο Αξιολόγησης) ωστόσο υπάρχουν δυνάμεις που μπορούν να οδηγήσουν το Σωματείο και τους εργαζόμενους σε μικρές ή και μεγαλύτερες νίκες Αυτό άλλωστε αποδείχθηκε περίτρανα στην ιστορική συνέλευση του Δεκέμβρη που μας πέρασε. Και ας μην λένε ότι διασπάμε τον αγώνα. Δεν είμαστε εμείς αυτοί που πήγαμε να παραχωρήσουμε άρθρα του Οργανισμού με αντάλλαγμα...ΣΥΜΒΑΤΙΚΕΣ υποχρεώσεις της Τράπεζας, ούτε αυτοί που έβαλαν φαρδιά πλατιά την υπογραφή τους στο δυνητικά πολύ επικίνδυνο για τους εργαζόμενους Δελτίο Αξιολόγησης. Εκτός και αν υπάρχει πρόγραμμα δράσης για την αντιστροφή της κατάστασης και δεν το έχουμε καταλάβει.

**ΕΠΕΙΔΗ ΛΟΙΠΟΝ ΚΑΤΙ ΤΕΤΟΙΟ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ**

**Και επειδή αυτό θα γίνει αργά ή γρήγορα αντιληπτό από όλους**

**Καλούμε από τώρα όλους τους Συναδέλφους και τις αγωνιστικές δυνάμεις του Συλλόγου σε διαμόρφωση αγωνιστικού πλαισίου με σαφή**

**ΣΤΟΧΟ :**

**Να οδηγηθεί η Διοίκηση στην ανάκληση της καταγγελίας των Επιχειρησιακών Συμβάσεων και να υπογράψει με το Σύλλογο νέα ικανοποιητική για τους εργαζόμενους Επιχειρησιακή Σύμβαση.**

## **ΟΛΟΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ**

**Η Γραμματεία της  
ΕΝΙΑΙΑΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ  
εργαζομένων στην Εμπορική Τράπεζα**

**Θανάσης Τσακίρης  
Αλεξάνδρα Σκρίκα  
Νίκος Σπυρόπουλος  
Σπύρος Οικονόμου  
Σπύρος Μητροτάσιος**

**Webpage <http://www.easp.gr> Blog  
<http://easpemporiki.wordpress.com>  
Facebook EASP EMPORIKI**

**και για σύντομα μηνύματα <https://twitter.com/EASPEMPORIKI>**

