

ΜΗΠΩΣ ΤΕΛΙΚΑ ΕΜΕΙΣ ΕΙΜΑΣΤΕ Ο ...ΣΤΟΧΟΣ;

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο56 22/06/2011

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες,

Καταγγέλλουμε για άλλη μια φορά τους εμπνευστές του Νέου Δελτίου Αξιολόγησης Απόδοσης & Ανάπτυξης (ΝΔΑ&Α) για το ότι θεσμοθέτησαν την καθημερινή τρέλα που έχει επιβληθεί στο Δίκτυο με το κυνήγι των στόχων. Αποδείχθηκε περίτρανα ότι το ΝΔΑ&Α δεν είναι τίποτε άλλο παρά ένα εργαλείο έμμεσης πίεσης και ελέγχου πάνω στο συνάδελφο ΜΕ ΜΟΝΑΔΙΚΟ ΣΚΟΠΟ ΤΟ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟ ΤΟΥ ΞΕΖΟΥΜΙΣΜΑ εντός και εκτός ωραρίου.

Η ανατριχιαστική παραίνεση προς τον Δ/ντή Κατ/τος να «*Αντιμετωπίζει ευθέως θέματα χαμηλής απόδοσης, εξηγώντας τις πιθανές συνέπειες και επιβάλλοντάς τες*» (;;;;) δεν αφήνει περιθώρια παρερμηνειών ως προς τον τελικό τους σκοπό, να μετατρέψουν τους Δ/ντές των Κατ/των σε κυνηγούς κεφαλών συναδέλφων. Φυσικά και ο Δ/ντής του Κατ/τος δεν είναι αμέτοχος. Γνωρίζουμε όμως πολύ καλά τι συμβαίνει και τι βιώνουν και οι ίδιοι από τον προϊστάμενο τους Περιφερειακό Δ/ντή.

Γίνεται εύκολα κατανοητό ότι η Τράπεζα μετατρέπεται σταθερά σε έναν εργασιακό χώρο όπου βασιλεύει το παράλογο, το απάνθρωπο.

Τονίζουμε δε ότι οι προεκτάσεις του Νέου Συστήματος σε σχέση με την τακτή (ανά ημέρα, εβδομάδα, μήνα κοκ) αποτύπωση της απόδοσης (βλ. "πιάσιμο" στόχων) συνιστούν μια εκ βάθρων αλλαγή της καθημερινότητάς μας. Αυτό το βιώνουμε όλοι με την αμφισβήτηση κάθε έννοιας εργασιακού, προσωπικού και οικογενειακού προγραμματισμού.

Αυτά βέβαια ήταν γνωστά στην Credit Agricole και γι' αυτόν ακριβώς το λόγο πάσχισε με τη συνδρομή ορισμένων συνδικαλιστών να παρουσιάσει αυτό το απάνθρωπο και στυγνά αντεργατικό μόρφωμα ως δήθεν εργαλείο ανάπτυξης και αμεροληψίας.

Η πρώτη βαθμολόγηση με το νέο Δελτίο ήρθε να δείξει σε όλους ότι αυτά που λέγαμε στο φυλλάδιό μας για την ατομική στοχοθεσία το 2009 δεν ήταν φούμαρα. «*Στην πράξη, το νέο δελτίο αξιολόγησης αποτελεί ουσιαστικά ένα επιθετικό εργαλείο σε βάρος των εργαζομένων, που ενδεχομένως να οδηγήσει ακόμη και στην απόλυση, όταν συνδυαστεί με τις παραιτήσεις της διοίκησης για χαμηλή βαθμολόγηση,...*» (Ατομική Στοχοθεσία, Παράνομη και Απάνθρωπη, έκδοση ΕΑΣ, Δεκ. 2009, σελ.13).

Τώρα μερικοί κλαίνε και μένουν έκπληκτοι με τις χαμηλές βαθμολογίες, αλλά τότε μας έσερναν τα εξ αμάξης .



Πολλοί βέβαιοι θα πουν ότι τώρα είναι αργά για την αντιστροφή της κατάστασης. Οφείλουμε όμως, σαν μια παράταξη που έδωσε και δίνει ακόμα σκληρή μάχη ενάντια στην ατομική στοχοθεσία, να ξεκαθαρίσουμε εκ νέου ορισμένα πράγματα, τα οποία πιστεύουμε ότι μπορούν υπό προϋποθέσεις να αποτελέσουν εφόδιο και ασπίδα στον καθημερινό προσωπικό και κατ'ανάγκην συνδικαλιστικό αγώνα των συναδέλφων. Διότι έχουμε πολύ δρόμο ακόμα μπροστά μας.

Έχουμε λοιπόν και λέμε:

1. Η οικονομική κρίση και ύφεση, η μη ανταπόκριση του καταναλωτικού κοινού σε προϊόντα απλησίαστα, υπερτιμημένα ή μη ελκυστικά χρεώνεται, μέσω της διαδικασίας της αξιολόγησης, στο μισθωτό (καθώς «δεν πέτυχε τους στόχους» που του τέθηκαν).
2. Με τη διαδικασία αξιολόγησης ανατρέπεται ο νομικός χαρακτηρισμός της συλλογικής σύμβασής ως σύμβασης εργασίας μιας και η υποχρέωση παροχής εργασίας εκφυλίζεται σε υποχρέωση αποτελέσματος και άμεσου κέρδους για τον εργοδότη.
3. Με το νέο Σύστημα πέρα από την καθημερινή εξοντωτική πίεση για την επίτευξη των στόχων, ο βαθμός επιτυχίας τους θα αποτυπώνεται και βαθμολογικά στην ετήσια αξιολόγηση του εργαζόμενου, με συνέπειες στην υπηρεσιακή του εξέλιξη, στις προαγωγές, στις αμοιβές, αλλά και στην ίδια τη διατήρηση της εργασιακής του σχέσης με την Τράπεζα πράγμα που αντιβαίνει στις ισχύουσες εργασιακές σχέσεις στο χώρο μας, όπως ορίζονται από τον Οργανισμό Προσωπικού, τις Συλλογικές Συμβάσεις και την εργατική νομοθεσία.
4. Η αποδοχή των ατομικών στόχων οδηγεί ευθέως στην ενσωμάτωση των εργαζομένων στην κερδοσκοπική λειτουργία του χρηματοπιστωτικού συστήματος με ότι αυτό μπορεί να σημαίνει για την οικονομική και κοινωνική σταθερότητα.

Παρόλα αυτά, ΔΗΣΥΕ και ΔΑΚΕ συνυπέγραψαν με τη Διοίκηση το νέο σύστημα αξιολόγησης, αφού, όπως ισχυρίζονταν, «ενσωματώνει και υλοποιεί όλα όσα επεδίωκε το συνδικαλιστικό κίνημα της Εμπορικής» (!!!!!!!) ενώ καταδίκάζαν στο πυρ το εξώτερον όσους το αντιστρατεύονταν, με ανυπόστατους χαρακτηρισμούς.

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες,

Βρισκόμαστε όλοι αντιμέτωποι με τα καθημερινά προσβλητικά και απειλητικά τηλεφωνήματα, πιέσεις, lotus notes, προσωπικές παρατηρήσεις. Δεν υπάρχει χρόνος για χάσιμο.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

- A. Καμία συζήτηση για σύστημα μεταβλητών αποδοχών το οποίο βασίζεται στη Διοίκηση μέσω στόχων.**
- B. Την έγγραφη αμφισβήτηση των ατομικών στόχων, εκ μέρους του κρινόμενου, ως στοιχείου αξιολόγησης της απόδοσης (στο σημείο Ε Σχόλια & Επικύρωση), με την καταγραφή των αντιρρήσεών του στο δελτίο. ΝΑ ΔΟΘΕΙ ΟΔΗΓΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΜΑΣ ώστε να προστατευτεί ο συνάδελφος από τις δυσμενείς συνέπειες της αξιολόγησης βάσει ατομικών στόχων.**
- Γ. Την προσφυγή, σε περίπτωση δυσμενούς κρίσης, στο Συμβούλιο Παραπόνων Δυσμενών Κρίσεων, σύμφωνα με το άρθρο 9, παράγραφος 3 του Οργανισμού Προσωπικού.**
- Δ. Αξιοποίηση της απόφασης της Επιθεώρησης Εργασίας η οποία είναι καταδικαστική για την Τράπεζα. Δώσαμε πολύ μεγάλο αγώνα για να αναγκάσουμε τις ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ να προσφύγουν στην Επιθεώρηση και δεν σκοπεύουμε να αφήσουμε αναξιοποίητη μια τέτοια απόφαση.**
- Ε. Την απόρριψη του Νέου Συστήματος Αξιολόγησης από τους εργαζόμενους. Να ασκηθούν όλα τα μέσα πίεσης (e-mail στο mailbox του ΣΕΕΤ, τηλεφωνήματα στα γραφεία του ΣΕΕΤ και σε συνδικαλιστές, επιστολές στην εφημερίδα «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ», στον ιστότοπό μας www.easp.gr, σχόλια στο ιστολόγιό μας <http://easpemporiki.wordpress.com> για την οργάνωση μιας συλλογικής αντίστασης.**

ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΥΜΕ:

Οι ατομικοί στόχοι και η σύνδεσή τους με την αξιολόγηση είναι παράνομοι διότι:

- ✓ Παραβαίνουν το άρθρο 648 του Αστικού Κώδικα και την Εργατική Νομοθεσία
- ✓ Παραβιάζουν τον Οργανισμό Προσωπικού ο οποίος έχει ισχύ νόμου και τις Συμβάσεις που έχουμε υπογράψει, γιατί σύμφωνα με αυτά ο εργαζόμενος έχει την ευθύνη να παρέχει εργασία και όχι εγγυήσεις αποτελεσμάτων και κερδοφορίας στην επιχείρηση όπου εργάζεται, αφού η κερδοφορία εξαρτάται κύρια από παράγοντες που είναι ευθύνη του εργοδότη.
- ✓ Είναι αντίθετοι με το Σύνταγμα διότι:

*“οποιαδήποτε σωματική κάκωση, βλάβη υγείας, ή άσκηση ψυχολογικής βίας, καθώς και κάθε άλλη προσβολή της ανθρώπινης αξιοπρέπειας απαγορεύονται και τιμωρούνται..(άρθρο 7, παρ. 2) και
“Η ιδιωτική οικονομική πρωτοβουλία δεν επιτρέπεται να αναπτύσσεται σε βάρος της ελευθερίας και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας ή προς βλάβη της εθνικής οικονομίας.(άρθρο 106, παρ. 2)”*

Η "ΠΛΑΤΕΙΑ" ΚΑΙ Ο "ΔΡΟΜΟΣ" ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΝΙΚΗΣΕΙ:

- ΑΝ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΟ ΚΕΦΑΛΙ ΣΚΥΜΜΕΝΟ.
- ΑΝ ΔΕΝ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑ ΜΑΣ ΜΕΤΩΠΑ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ ΣΤΙΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΗΣ
- ΑΝ ΔΕΝ ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΜΕ ΓΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΕΣ ΚΑΙ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ, ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ.

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟΔΡΟΜΟΣ ΚΑΙ ΘΑ ΣΥΝΕΧΙΣΤΕΙ ΑΠΟ ΕΜΑΣ ΕΞΑΡΤΑΤΑΙ ΤΟ ΠΟΙΑ ΘΑ ΕΙΝΑΙ Η ΕΚΒΑΣΗ ΤΟΥ

Υ.Γ. Στο πλαίσιο της εναλλαγής αποφασίστηκε με την εκπροσώπησή της στα συνδικαλιστικά όργανα, η ΕΑΣ, να αναδεικνύει νέους εργαζόμενους με σκοπό την απόκτηση συνδικαλιστικής εμπειρίας από όλο και περισσότερους συναδέλφους. Έτσι τη θέση του σδ. Θανάση Τσακίρη ως μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου μας καταλαμβάνει ο σδ. Σπύρος Μητροτάσιος.

ΟΛΟΙ ΣΤΗ 48ωρη ΜΕΓΑΛΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΗΜΕΡΕΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ-ΨΗΦΙΣΗΣ ΤΩΝ ΣΚΛΗΡΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΤΟΥ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟΥ-ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ Νο2

ΕΝΙΑΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ(ΕΑΣ)

www.easp.gr